

# DOSSIER DE LA SEGUNDA EDICIÓN DE LOS PREMIOS SUPERCUIDADORES MAYO 2016

# super cuidadores



## Contenido

1. <a href="#"><u>Presentación de SUPER Cuidadores</u></a>	3
2. <a href="#"><u>Objetivo de los Premios SUPERGUIDADORES</u></a>	4
3. <a href="#"><u>Intervenciones</u></a>	5
3.1. <a href="#"><u>Ignacio Velilla Fernández, secretario del Consejo de Administración de UNIR</u></a>	5
3.2. <a href="#"><u>Aurelio López-Barajas, CEO de SUPER Cuidadores</u></a>	8
4. <a href="#"><u>Galardones de los Premios SUPERGUIDADORES</u></a>	11
5. <a href="#"><u>Categorías de los Premios SUPERGUIDADORES</u></a>	13
5.1. <a href="#"><u>Cuidadores familiares</u></a>	14
5.2. <a href="#"><u>Cuidadores profesionales</u></a>	17
5.3. <a href="#"><u>Asociaciones, fundaciones, ONG y Tercer Sector</u></a>	20
5.4. <a href="#"><u>Empresas sociosanitarias</u></a>	23
5.5. <a href="#"><u>Empresas aseguradoras</u></a>	26
5.6. <a href="#"><u>Empresas</u></a>	29
5.7. <a href="#"><u>Medios de comunicación</u></a>	32
5.8. <a href="#"><u>Administraciones e instituciones públicas</u></a>	35
6. <a href="#"><u>Agradecimientos</u></a>	38
7. <a href="#"><u>Reportaje fotográfico</u></a>	40
8. <a href="#"><u>Reportaje audiovisual</u></a>	47

## 1. Presentación de SUPER Cuidadores

SUPER Cuidadores es una empresa que cubre una necesidad social: la atención, formación y asesoramiento a los cuidadores y familiares de personas Mayores o con algún tipo de enfermedad, Discapacidad y/o Dependencia. Nuestros objetivos principales son:

1. Formar y profesionalizar la figura del cuidador, tanto familiar como profesional
2. Mejorar la calidad de vida de los cuidadores y personas dependientes
3. Optimizar la conciliación laboral, familiar y personal

Ofrecemos una amplia oferta formativa, tanto en tipología de formatos (cursos, clases, certificados de profesionalidad, etc.) como en duración (desde 1 hora a cientos de horas). También disponemos de un servicio de atención y asistencia online, tanto para cuidadores familiares como profesionales, con el fin de resolver todas las dudas que puedan tener, así como un recomendador de productos, servicios y aplicaciones móviles de interés. SUPER Cuidadores también ofrece cuidadores profesionales a las familias e instituciones, y se preocupa de ayudar a la empleabilidad de los cuidadores a los que forma, mediante la gestión de su bolsa de empleo.

Por otro lado, y de manera gratuita, elaboramos y seleccionamos información de una amplia variedad de temas de salud y sociosanitarios para ayudar a todos los cuidadores y personas dependientes. SUPER Cuidadores es “la Universidad de los Cuidadores”.

## 2. Objetivo de los Premios SUPERCUIDADORES

Los Premios SUPERCUIDADORES tienen el objetivo de reconocer la labor tanto de las personas físicas como de las personas jurídicas, por su trabajo y acciones tendentes a mejorar la calidad de vida de personas mayores o menores de edad, personas que sufran algún tipo de enfermedad o se encuentren en situación de Discapacidad y/o Dependencia.

De esta manera se premia a las personas cuidadoras, tanto familiares como profesionales, por su atención y trabajo para mejorar la calidad de vida de las personas a las que cuidan.

De igual modo, se galardona a las empresas, entidades u organizaciones que hayan desarrollado servicios para cuidadores o personas dependientes, así como acciones o políticas dirigidas a facilitar a sus clientes, empleados o asociados el cuidado de sus familiares, mejorando su calidad de vida y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

## 3.1. Intervención de Ignacio Velilla Fernández

Buenas tardes,

Para mí es un placer estar con todos ustedes con motivo del Acto de Entrega de la 2º Edición de los premios SUPERCUIDADORES.

Ver el Salón lleno, así como todas las personas, empresas e instituciones que serán reconocidas hoy por sus buenas prácticas es un signo de que la creación de SUPER Cuidadores estaba más que fundamentada.

Como ustedes saben, SUPER Cuidadores es una empresa social sostenible impulsada por la UNIR, la Universidad Internacional de la Rioja, la Universidad por excelencia en Internet.

UNIR es una universidad privada, 100% online, que nació en 2009 y que en 2014 ya era la primera Universidad privada española por su número de alumnos. Hoy en día la UNIR tiene alrededor de 25.000 alumnos, estudiando más de 80 grados y postgrados y donde trabajan unos 1.500 profesionales, entre personal docente y de administración.



Ignacio Velilla Fernández, Secretario del Consejo de Administración de la Universidad Internacional de la Rioja

Pero además de ser una Universidad oficial y reglada, como cualquiera otra de las alrededor de 80 universidades españolas, la UNIR es una universidad muy emprendedora y en su entorno ha creado un grupo de más de 20 empresas relacionadas con el mundo educativo, cultural, tecnológico y social.

SUPER Cuidadores es una empresa social creada para dar formación y servicios de asistencia a los Cuidadores y personas dependientes.

Como decía el video que hemos visto “... nacemos siendo cuidados, nos hacemos adultos y nos convertimos en cuidadores, y cuando nos hacemos mayores volvemos a ser cuidados...”.

Nadie se puede sentir ajeno a este ciclo de la vida, razón por la que la UNIR decidió impulsar el proyecto de SUPER Cuidadores, como un proyecto social que, mediante la formación y otros servicios de asistencia, ayuda a profesionalizar la figura del Cuidador y de esta manera mejorar la calidad de vida tanto de los propios cuidadores como de las personas dependientes.

SUPER Cuidadores forma parte de la política de Responsabilidad Social Corporativa de la UNIR. Como empresa social tiene como objetivo mejorar el bienestar del entorno familiar, mediante el cuidado integral de la salud física y psíquica de los empleados y sus familias, y muy especialmente de las familias que tienen que cuidar a personas Mayores, personas que sufran algún tipo de enfermedad o se encuentren en situación de Discapacidad y/o Dependencia. Ya hay muchas empresas que se preocupan por mejorar el entorno familiar de sus empleados, como hoy reconoceremos aquí a algunas de las que destacan en ello.

La formación y servicios de asistencia de SUPER Cuidadores mejoran la conciliación laboral, familiar y personal redundando en beneficios para las empresas e instituciones que los ofrezcan a sus empleados.

La mejora del bienestar familiar del empleado, además de ser una buena labor social es muy rentable para las empresas, ya que reduce el absentismo y los costes laborales, aumenta la productividad y, por tanto, mejora la competitividad de la empresa.

Como también decía el video que hemos visto “... salud, familia, formación y responsabilidad social son cuatro valores fundamentales que aprecian todas las personas, valores que reúnen los servicios de SUPER Cuidadores...”

Hoy reconoceremos en esta 2º edición de los premios SUPER Cuidadores a distintas personas, empresas e instituciones que se preocupan por mejorar la calidad de vida de los cuidadores y personas dependientes, así como de la conciliación laboral y familiar y de la Responsabilidad Social.

Mi enhorabuena a todas las personas y empresas que se preocupan por dichos objetivos y muy especialmente a todos los que van a ser hoy premiados en este Acto.

Muchas gracias,

*Ignacio Velilla Fernández*

*Secretario del Consejo de Administración  
de la Universidad Internacional de la Rioja*

## 3.2 Intervención de Aurelio López-Barajas



Aurelio López-Barajas, CEO de SUPER Cuidadores.

Nuestra intención en esta Segunda Edición de los Premios SUPERCUIDADORES es reconocer la gran labor que realizan personas, empresas e instituciones para mejorar la calidad de vida de los cuidadores y de las personas dependientes.

Por lo que se refiere a la evolución de SUPER Cuidadores, me es grato compartir con todos ustedes algunos de los hitos conseguidos en los tres años que llevamos trabajando para ayudar a todas las personas que nos necesitan:

1. Hemos creado alrededor de 150 cursos formativos online para cuidadores y personas dependientes, ya que creemos que la formación es indispensable para poder cuidar bien.
2. Somos centro acreditado por el SEPE (entidad dependiente del Ministerio de Empleo y Seguridad Social) para impartir los certificados de profesionalidad sociosanitarios a personas dependientes en instituciones y en domicilios en la novedosa



modalidad de teleformación. Nos hemos marcado como objetivo el que les encontraremos trabajo a todas las personas que formemos.

3. Estamos colaborando con más de 40 empresas e instituciones, a raíz de los acuerdos firmados.

4. Hemos creado programas específicos de formación y asistencia para los cuidadores familiares, los cuidadores profesionales, las empresas, colegios y AMPAS, así como para todo tipo de colectivos y asociaciones.

5. Hemos logrado 5 acreditaciones y 7 premios, el último de ellos el del programa europeo BESPAT, recibido este pasado mes de abril, que nos ha valorado como la mejor empresa española de servicios a la persona y al hogar de entre las cuatro seleccionadas.

No obstante, nuestro objetivo es seguir mejorando para ser la empresa de referencia en formación y asistencia sociosanitaria para los cuidadores profesionales, las familias y personas dependientes.

Por esta razón, les adelanto cuatro de los objetivos que tenemos para este 2016:

1. Nuestra apuesta por el empleo. Mejoraremos nuestros servicios y acuerdos de colaboración para buscarle empleo a todas las personas que formemos, con el compromiso de devolverle la inversión en formación, si no logramos buscarle empleo en un plazo de seis meses.

2. La mejora de nuestra página WEB, para facilitar la experiencia de usuario y hacer más accesible nuestra formación y servicios de asistencia a las personas físicas y a todas las empresas, instituciones, asociaciones y colectivos que les quieran ofrecer a sus empleados y asociados nuestra formación y asistencia para el cuidado integral de la salud familiar.
3. La creación del Club del Cuidador, para ofrecerle ventajas a todos los cuidadores que quieran pertenecer al CLUB en el acceso a la formación y servicios de asistencia.
4. Continuar creando formación adaptada a las necesidades de las personas a las que nos dirigimos, y ser la empresa líder en formación sociosanitaria.

Y ahora ya vamos a comenzar a reconocer las candidaturas premiadas, no sin antes agradecer a todas las empresas que nos han ayudado en la difusión de los premios, así como al IMSERSO por permitirnos conceder estos premios en sus instalaciones.

Este año 2016 se han presentado 171 candidaturas, el doble que en la primera edición, lo que demuestra el aumento de la sensibilidad social por los objetivos que persigue SUPER Cuidadores.

Mi reconocimiento hacia todas ellas y mi enhorabuena especial para los premiados.

Muchas gracias,

*Aurelio López-Barajas*  
*Consejero Delegado de SUPER Cuidadores*

## 4. Galardones de los Premios SUPERCUIDADORES



Las categorías de cuidador familiar y profesional tuvieron como premio: un cheque valorado en 1.000€ y el diploma acreditativo para los ganadores; un curso de formación y un diploma acreditativo para el primer accésit; una masterclass y un diploma acreditativo para el segundo accésit.

En cuanto a los galardones que se entregaron a las personas jurídicas, el premio consistió en una composición de las letras S y C de SUPER Cuidadores realizada con tapones de corcho de vino (de La Rioja) por personas con discapacidad intelectual de la empresa Unnido que realizaron un magnífico trabajo.

## 5. Categorías de los Premios SUPERCUIDADORES

Las ocho categorías que se premiarán y sus razones para premiarlas son las siguientes:

1. **Cuidadores familiares.** Queremos reconocer la labor de entrega y cariño de los cuidadores con las personas cuidadas. Estas personas cuidan a diario de personas dependientes, ya sea por razones de edad, enfermedad o discapacidad y se merecen que la sociedad les reconozca su entrega a los demás.
2. **Cuidadores profesionales.** Todas aquellas personas que trabajan en centros sociosanitarios, como hospitales, residencias, centros de día o en los propios domicilios de personas dependientes, por lo que queremos reconocerle su atención, trabajo y profesionalidad mostrada para mejorar la calidad de vida de las personas dependientes, tanto en el plano físico como en el psíquico y emocional.
3. **Asociaciones, fundaciones y tercer sector en general.** Queremos premiar, fundamentalmente, las acciones y programas dirigidas a mejorar la calidad de vida de personas dependientes y en favor de colectivos vulnerables.
4. **Empresas del sector sociosanitario.** Queremos premiar la labor que realizan para el cuidado de la salud y la asistencia social a todos los colectivos de personas mayores, personas que sufran algún tipo de enfermedad o que se encuentren en situación de Discapacidad y/o Dependencia.

5. **Empresas del sector asegurador.** Premiaremos a las empresas que impulsen servicios y acciones de Responsabilidad Social relacionadas con la figura del cuidador y de las personas dependientes, así como aquellas que mejoren la conciliación laboral, familiar y personal de empleados o que hayan sacado productos y/o servicios dirigidos al ramo de seguros con un enfoque a las personas mayores, personas en situación de Discapacidad o Dependencia u otros colectivos vulnerables.
6. **Empresas.** Se premiará la labor de aquellas empresas que impulsen servicios y acciones de Responsabilidad Social relacionadas con el bienestar de los empleados y sus familias. Dichas medidas deberán mejorar la calidad de vida y/o aumentar la conciliación laboral, familiar y personal de los empleados, clientes o resto de grupos de interés.
7. **Medios de comunicación.** Se reconocerá la labor de aquellos medios que impulsen medidas y acciones comunicativas dirigidas a dar voz a la figura del cuidador, tanto familiar como profesional, de las personas en situación de dependencia y/o discapacidad, así como a la difusión de las políticas sociosanitarias y de Responsabilidad Social.
8. **Administración e instituciones públicas.** Se reconocerá la labor de aquellas Administraciones e instituciones públicas que realizan medidas o acciones innovadoras dirigidas a mejorar la calidad de vida de los cuidadores y personas mayores, otras personas que sufran algún tipo de enfermedad o se encuentren en situación de discapacidad y/o dependencia, así como de otros colectivos vulnerables.

Entregaron los premios D. Francisco A. Ferrándiz Manjavacas, secretario general del IMSERSO; D. Ignacio Velilla Fernández, secretario del Consejo de Administración de la Universidad Internacional de la Rioja; y D. Aurelio López-Barajas, consejero delegado de SUPER Cuidadores.

## 5.1. Cuidadores familiares

Esta categoría nace con el objetivo de reconocer la entrega, el cariño y la fuerza demostrada por los **cuidadores en su labor** diaria de cuidar.



*Que el miedo al futuro no te robe  
la felicidad del presente*

Francisco Reina



*Entre algodones*

Esther Ocaña



*Nayara, mi vida*

Esperanza García

**FRANCISCO REINA** ganó el **primer premio** con su relato [‘Que el miedo al futuro no te robe la felicidad del presente’](#), que contó con 17.907 votos en redes sociales. Recibió el cheque por valor de 1.000 euros, el galardón y el diploma Francisco Reina, autor del relato.



De izquierda a derecha: Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Francisco Reina; Aurelio López-Barajas; e Ignacio Velilla Fernández.

Francisco cuida de su hija Ainara, que padece una enfermedad neurodegenerativa, conocida como síndrome de Cach. La lucha que desde entonces ha emprendido la familia de Ainara para conseguir una mejor calidad de vida ha sido clave para que hoy su pequeña tenga un futuro por delante.



De izquierda a derecha: Aurelio López-Barajas; Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Esther Ocaña; e Ignacio Velilla Fernández.

**ESTHER OCAÑA** ganó el **primer accésit** con su relato **‘Entre algodones’**, con un total de 10.429 votos en redes sociales. Recibió el diploma acreditativo y el acceso a un curso de SUPER Cuidadores Esther Ocaña y los *supercuidadores* protagonistas del relato.

Esther nos relata la historia de un “ángel” que nació en 1975. Tras más de dos años de incertidumbre, en 1977 recibieron el diagnóstico: síndrome de Lennox-Gastaut. Pese a que los médicos le dieron una esperanza de vida de 20 años, hoy este “ángel” ya tiene 40 años, gracias a estar cuidada entre algodones.

**ESPERANZA GARCÍA** se llevó el **segundo accésit** con su relato **‘Nayara, mi vida’**, con un total de 6.200 votos recibidos a través de las redes sociales. Por desgracia y por encontrarse en Logroño, Esperanza no pudo acudir al acto. Recogió el diploma Olga Lucía Sabogal, miembro del Departamento de Formación de SUPER Cuidadores, en representación de Esperanza.

Esperanza es una madre cuidadora. Su pequeña Nayara, de 12 años de edad, sufre síndrome de Dravet. Gracias a su cariño y a la ayuda de sus padres, Esperanza consigue que los sueños, las ilusiones y la felicidad de Nayara sigan intactas cada día.



De izquierda a derecha: Olga Lucía Sabogal; Francisco Reina; y Esther Ocaña.



## 5.2. Cuidadores profesionales

La figura del **cuidador profesional** también es importante y por ello hemos querido reconocer su entrega, cariño y la capacidad demostrada en su labor como cuidadores.



*Los superpoderes de un cuidador*

José Antonio Villar



*Me tocó el otro lado*

Gema Castillo



*Dedicado a todos los héroes y heroínas*

Concha Company

El primer premio fue para JOSÉ ANTONIO VILLAR con su relato 'Los superpoderes de un cuidador', que obtuvo 8.211 votos. Recibió el cheque por valor de 1.000 euros, el galardón y el diploma el autor del relato, José Antonio Villar.



De izquierda a derecha: Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; José Antonio Villar; Aurelio López-Barajas; e Ignacio Velilla Fernández.

En un principio José Antonio decidió ser militar pero poco tiempo después se dio cuenta de que su futuro iba ligado al mundo de los cuidados. Se especializó en geriatría y ha desarrollado su carrera de manera exitosa en Cataluña y Andalucía. Su relato, como el de las otras dos premiadas, es un alegato en favor de la profesionalización de la figura del cuidador.



De izquierda a derecha: Aurelio López-Barajas; Gema Castillo; Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; e Ignacio Velilla Fernández.

El **primer accésit** se concedió a **GEMA CASTILLO**, con su relato **'Me tocó el otro lado'**, con 2.539 votos. Recogió el diploma acreditativo y el acceso a un curso de SUPER Cuidadores la autora del relato, Gema Castillo.

Gema ha dedicado gran parte de su vida a ser cuidadora profesional pero, por circunstancias de la vida, ahora debe compaginar esta tarea con la de cuidadora familiar. En este relato, Gema pide a todos los cuidadores profesionales que se pongan al otro lado y que sean cariñosos y comprensivos: un gesto vale más que mil explicaciones.

El **segundo accésit** lo obtuvo **CONCHA COMPANYY** con su relato **'Dedicado a todos los héroes y heroínas'**, con un total de 1.844 votos. Recogió el diploma y el acceso a una masterclass de nuestro catálogo formativo, la autora del relato, Concha Company.

Con este relato, Concha nos cuenta cómo el cáncer ha estado muy presente en su vida. Su padre le pidió que cuidase de él y, sin pensárselo dos veces, Concha aceptó. Desde entonces ha dedicado su vida a cuidar de otros y ha convertido una vocación en su profesión.



De izquierda a derecha: Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Aurelio López-Barajas; Concha Company; e Ignacio Velilla Fernández.

### 5.3. Asociaciones, fundaciones, ONG y Tercer Sector

Con esta categoría hemos querido premiar aquellas acciones y programas de las asociaciones, fundaciones e instituciones del Tercer Sector dirigidas a mejorar la calidad de vida de los cuidadores y de las personas en situación de dependencia, así como también por el fomento de la conciliación laboral, familiar y personal.



De izquierda a derecha: Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Ignacio Velilla Fernández, Aurelio López-Barajas; Gloria Alemán Picatoste; Daniel Restrepo Manrique; Luis García; e Ismael Sánchez Fernández.

El primer premio fue para la candidatura conjunta de la FUNDACIÓN MAPFRE y la FUNDACIÓN GMP por desarrollar la aplicación móvil 'SOY CAPPAZ'. Recogieron el premio y el diploma Daniel Restrepo Manrique, director de Acción Social de Fundación MAPFRE, y Gloria Alemán Picatoste, presidenta del Grupo GMP y de la Fundación GMP.



De izquierda a derecha: Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Ignacio Velilla Fernández, Aurelio López-Barajas; Gloria Alemán Picatoste; y Daniel Restrepo Manrique.

Fundación MAPFRE y Fundación GMP han desarrollado esta app gratuita que busca mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y su entorno. La app permite una estrecha coordinación entre el usuario y sus personas de apoyo, aumentando su seguridad y tranquilidad.



De izquierda a derecha: Aurelio López-Barajas; Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Luis García; e Ignacio Velilla Fernández.

El **primer accésit** lo obtuvo la **FUNDACIÓN ALZHEIMER ESPAÑA** por haber puesto en marcha el proyecto 'RADIO ALZHEIMER FAE', una emisora online que se retransmite a escala mundial. Recibió el premio Luis García, psicólogo de la Fundación Alzheimer España.

Para la Fundación Alzheimer España, el premio supone un reconocimiento a una innovadora iniciativa, que pretende servir como apoyo a los cuidadores de personas que padecen alzhéimer.

El **segundo accésit** se concedió a **INIDRESS**, por impulsar y dar visibilidad a las acciones socialmente responsable del sector sociosanitario. Recogió el premio Ismael Sánchez Fernández, director ejecutivo de INIDRESS.

El Instituto de Innovación y Desarrollo de la Responsabilidad Social Sociosanitaria (INIDRESS) es una asociación sin ánimo de lucro creada en 2014. En la actualidad, está desarrollando un modelo de Responsabilidad Social Sociosanitaria para implantar en cualquier organización del ámbito sociosanitario.



De izquierda a derecha: Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Aurelio López-Barajas; Ignacio Velilla Fernández; e Ismael Sánchez Fernández.

## 5.4. Empresas sociosanitarias

También hemos querido reconocer la labor que realizan las **EMPRESAS SOCIOSANITARIAS** por sus acciones y políticas dirigidas a mejorar la calidad de vida de cuidadores y dependientes, así como por facilitar también la conciliación laboral y familiar de los empleados.



De izquierda a derecha: Leonardo Díaz García; Juan José Gonzalez Pulgar; Elena Sampedro Vacas; Sabina Camacho Calderón; Javier Romero; y Aurelio López-Barajas.

El primer premio fue para **GRUPO AMMA** por desarrollar el programa de información para las familias 'TU PORTAL AMMA'. Recogió el premio y el diploma Javier Romero Reina, director general del Grupo AMMA.



De izquierda a derecha: Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Javier Romero; Aurelio López-Barajas; e Ignacio Velilla Fernández.

Grupo AMMA, con 2.800 empleados y casi 20 años de experiencia en el sector, ha apostado por la creación del primer portal de transparencia del sector, dirigido a sus usuarios y familiares. En estos años Amma se ha convertido en una de las compañías líderes del sector y por sus cuidados han pasado más de 28.000 personas mayores y dependientes.





De izquierda a derecha: Aurelio López-Barajas; Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Elena Sampedro Vacas; Sabina Camacho Calderón; e Ignacio Velilla Fernández.

El **primer accésit** se otorgó a **ASISPA**, por poner en marcha una amplia red de servicios, entre los que podemos destacar: Servicio de Ayuda a Domicilio, Teleasistencia Domiciliaria, Personas sin Hogar, etc. Recogió el diploma Sabina Camacho Calderón, directora general de ASISPA y Elena Sampedro Vacas, subdirectora general de ASISPA.

ASISPA también fue premiada por sus medidas y acciones en favor de mejorar la gestión de la calidad, prevención de riesgos laborales, ética y responsabilidad social corporativa.

El **segundo accésit** fue para **RESIDENCIA LA MINERÍA** por su 'Programa de Convivencia Intergeneracional. Fomento y Dinamización de la Participación Social de las personas Mayores'. Recogió el diploma Juan José Gonzalez Pulgar, presidente del Grupo Montepío y Leonardo Díaz Garcia, director de la Residencia La Minería.

La Residencia La Minería lleva a cabo proyectos que fomentan la convivencia entre distintas generaciones. Además, fomenta el envejecimiento activo en las personas mayores que viven en el centro a través de distintas actividades.



De izquierda a derecha: Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Aurelio López-Barajas; Leonardo Díaz Garcia; Juan José Gonzalez Pulgar; e Ignacio Velilla Fernández.

## 5.5. Empresas aseguradoras

No podía faltar el reconocimiento a las **EMPRESAS ASEGURADORAS** que hayan sacado productos y/o servicios dirigidos a mejorar las prestaciones aseguradoras de colectivos vulnerables, así como por aquellas acciones y políticas dirigidas a mejorar la calidad de vida de cuidadores y dependientes y que faciliten la conciliación laboral y familiar de los empleados.



De izquierda a derecha: Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Cristina Esteban Palacios; Marta Muñoz Lamadrid; César Martín Izquierdo; Aurelio López-Barajas; Juan Luis Arriazu Gil; y Pedro Aguilera González.

El primer premio se concedió a **ASEPEYO** por desarrollar la red social ‘Cuidado Integral’, una herramienta accesible y económica que potencia la comunicación entre pacientes, cuidadores y profesionales. Recogieron el premio y el diploma, Pedro Aguilera González, director del Centro de Logroño de ASEPEYO; y Juan Luis Arriazu Gil, director autonómico de Aragón y La Rioja de ASEPEYO.



De izquierda a derecha: Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Pedro Aguilera González; Aurelio López-Barajas; Juan Luis Arriazu Gil; e Ignacio Velilla Fernández

ASEPEYO ha creado una red social integrada por personas con diversidad funcional y cuidadores, quienes pueden interactuar con el equipo sanitario multidisciplinar del Hospital Asepeyo Coslada, especializado en este tipo de pacientes. Así se motiva la participación y se mejora la comunicación.



De izquierda a derecha: Aurelio López-Barajas; Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Marta Muñoz Lamadrid; César Martin Izquierdo; e Ignacio Velilla Fernández.

El jurado de SUPER Cuidadores quiso que el **primer accésit** se otorgase a **REALE SEGUROS** por su proyecto 'LIDERAZGO' y sus 140 medidas de conciliación, destacando las de apoyo a la familia de los empleados. Recogió el diploma Marta Muñoz Lamadrid, técnico de Conciliación, Clima y Diversidad; y César Martin Izquierdo, director de Satisfacción y Compromiso de Reale Seguros.

Reale Seguros tiene seis tipos de medidas de conciliación. Además, busca un modelo social más justo y equilibrado y fomenta el talento entre sus empleados.

El **segundo accésit** fue para **MUTUA MADRILEÑA** por el plan 'ARMONÍA' de Conciliación e igualdad. Recibió el diploma Cristina Esteban Palacios, gerente de Desarrollo de Personas de Mutua Madrileña.

Mutua Madrileña potencia el liderazgo y crecimiento de sus empleados buscando su equilibrio personal y profesional. De esta manera, se concibe al trabajador como persona, se fomenta la incorporación de la mujer al mundo laboral y se previenen riesgos psicosociales.



De izquierda a derecha: Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Aurelio López-Barajas; Cristina Esteban Palacios; e Ignacio Velilla Fernández.

## 5.6. Empresas

Diferentes **EMPRESAS** también han sido premiadas por las acciones y políticas dirigidas a facilitar la conciliación familiar y laboral de los empleados, así como a mejorar la calidad de vida de cuidadores y dependientes.



De izquierda a derecha: Mari Cruz Ruiz; Aurelio López-Barajas; Laura Escalante; Sara Serrano; y Bernabé Pérez.

El **primer premio** se concedió a **BBVA** por su portal para empleados ‘MOVILIZATe’. Recogieron el premio y el diploma Sara Serrano, de Formación, Valoración y Desarrollo de BBVA; y Bernabé Pérez, director de Estrategia y Proyectos de BBVA.



De izquierda a derecha: Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Bernabé Pérez; Aurelio López-Barajas; Sara Serrano; e Ignacio Velilla Fernández.

El objetivo principal de este portal es mejorar la calidad de vida las personas que trabajan en BBVA. Desde el lanzamiento a mediados de marzo de 2016, la plataforma ya cuenta con más de 1000 valoraciones de centros educativos, más de 100 anfitriones y más de 10.000 visitas al portal. Además de este portal, BBVA desarrolla otras muchas medidas de conciliación laboral y familiar.



De izquierda a derecha: Aurelio López-Barajas; Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Laura Escalante; e Ignacio Velilla Fernández.

El **primer accésit** se otorgó a **SANITAS** a través de su **Fundación**, por su página web 'CUIDAR BIEN', especializada en el cuidador de personas con demencia. Recogió el diploma Laura Escalante, responsable de Fundación SANITAS.

Con la creación de esta web, la Fundación SANITAS ha querido dar valor a la figura del cuidador de personas con alzhéimer u otras demencias. En la plataforma existe acceso a toda la información y herramientas para el cuidado de la salud, así como cuenta con una red de expertos que proporcionan asesoramiento.

El **segundo accésit** fue para **LABORATORIOS QUINTON** por haber puesto en marcha un amplio catálogo de medidas de conciliación para mejorar la calidad de vida de sus trabajadores. Recogió el diploma Mari Cruz Ruiz, responsable de Compras de Laboratorios Quinton.

Este reconocimiento premia el modelo de negocio de Laboratorios Quinton, basado en la economía sostenible. De esta manera, se demuestra que invertir en conciliación es rentable: aumenta la productividad y fomenta el sentido de pertenencia a la empresa.



De izquierda a derecha: Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Mari Cruz Ruiz; Aurelio López-Barajas; e Ignacio Velilla Fernández.

## 5.7. Medios de comunicación

Y seguimos con la categoría de **MEDIOS DE COMUNICACIÓN** por las acciones comunicativas dirigidas a dar voz a la figura del cuidador, de las personas dependientes y la divulgación de las políticas de responsabilidad social corporativa.



De izquierda a derecha: Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Matilde Pelegrí; Laura Peraita; Carlota Fominaya; Aurelio López-Barajas; Daniel Sánchez; y Federico Cuenca-Romero.



El primer premio se concedió la candidatura conjunta de Down Madrid y Gestiona Radio por su programa 'Gente Extraordinaria'. Recogieron el premio y el diploma Federico Cuenca-Romero, director del programa y Daniel Sánchez, integrante del equipo.



De izquierda a derecha: Ignacio Velilla Fernández; Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Aurelio López-Barajas; Daniel Sánchez; y Federico Cuenca-Romero.

'Gente Extraordinaria' se trata de un espacio radiofónico para favorecer la integración de las personas con discapacidad intelectual y sirve como instrumento de comunicación y sensibilización social.



De izquierda a derecha: Aurelio López-Barajas; Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Carlota Fominaya; Laura Peraita; e Ignacio Velilla Fernández.

El **primer accésit** se otorgó a **ABC FAMILIA**, por el suplemento 'ABC Familia' y la sección de la web dedicada a la familia y colectivos en situación de dependencia. Recogieron el diploma Laura Peraita y Carlota Fominaya, responsables del suplemento y la sección de 'ABC Familia'.

ABC se ha convertido en el primer medio de tirada nacional que dedica una sección a la institución familiar, tanto en la versión digital como en la versión en papel del periódico.

El **segundo accésit** es para **BALANCE SOCIOSANITARIO**, por el periódico, la web y el boletín semanal, tratando las noticias más relevantes del sector sociosanitario. Recogió el diploma Matilde Pelegrí, presidenta del Grupo SENDA.

Balance Sociosanitario nació con el fin de atender las demandas de información de los profesionales del sector de la dependencia. En la actualidad, se encarga de dar visibilidad a colectivos vulnerables así como a empresas del ámbito sociosanitario.



De izquierda a derecha: Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Aurelio López-Barajas; Matilde Pelegrí; e Ignacio Velilla Fernández.

## 5.8. Administraciones e instituciones públicas

La categoría de las **ADMINISTRACIONES E INSTITUCIONES PÚBLICAS** surgió con el objetivo de reconocer las acciones innovadoras dirigidas a mejorar la calidad de vida de los cuidadores y personas dependientes.



De izquierda a derecha: Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Cecilia Navés i Castelló; Maite Fandos i Payà; Maite Pozo; Mary Luz Cid; Aurelio López-Barajas; Ernesto Cabello; y Teresa Martín de Mercado.

El **primer premio** se concedió al **AYUNTAMIENTO DE MADRID**, por su programa de atención ‘CUIDAR A QUIENES CUIDAN’. Recogieron el premio Ernesto Cabello, Subdirector General de Mayores del Ayuntamiento de Madrid; y Teresa Martín de Mercado, jefa del Dpto. de Servicios Sociales del distrito de Chamberí.



De izquierda a derecha: Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Aurelio López-Barajas; Ernesto Cabello; Ignacio Velilla Fernández; Teresa Martín de Mercado.

Este programa está dirigido a cuidadores de personas y cuidadores de personas en situación de dependencia. El Ayuntamiento de Madrid, a través del Área de Gobierno de Equidad, Derechos Sociales y Empleo, así como de su Dirección General de Mayores, Atención Social, Inclusión Social y Atención a la Emergencia busca estar cerca de las personas que cuidan, prestándole todo tipo de apoyos.



De izquierda a derecha: Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Aurelio López-Barajas; M<sup>a</sup> Luz Cid; Maite Pozo; e Ignacio Velilla Fernández.

El **primer accésit** lo obtuvo el **IMSERSO**, por desarrollar la ‘Red de Ciudades y Comunidades Amigables con las Personas Mayores en España’. Recogió el premio M<sup>a</sup> Luz Cid y Maite Pozo, en representación de la Secretaría General del Imserso.

Se trata de un proyecto impulsado por la Organización Mundial de la Salud para promover el envejecimiento activo. La Secretaría General del Imserso coordina la Red de Ciudades Amigables en España, con el apoyo del Ceapat. Entre otras muchas medidas cabe destacar el curso ‘Cómo ser una ciudad amigable con las personas mayores’.

El **segundo accésit** fue a parar a la **DIPUTACIÓN DE BARCELONA**, por su programa ‘RESPIR’, de estancias temporales para personas con discapacidad intelectual y para personas mayores. Recibieron el premio la Ilma. Sra. Maite Fandos i Payà, diputada delegada de Bienestar Social de la Diputación de Barcelona; y Cecilia Navés i Castelló, gerente de los Servicios Residenciales de Estancias Temporales y Respir.

La Diputación de Barcelona a través del Área de Atención a las Personas lleva a cabo este programa para cuidadores y familiares así como personas en riesgo de exclusión social.



De izquierda a derecha: Francisco A. Ferrándiz Manjavacas; Aurelio López-Barajas; Cecilia Navés i Castelló; Maite Fandos i Payà; e Ignacio Velilla Fernández.

## 6. Agradecimientos

Queremos agradecer la ayuda prestada a nuestros colaboradores en comunicación: Adiper, Alzheimer España, Los Argonautas, ASISPA, Atepharma, Balance Sociosanitario, Radio La Barandilla, Club del Emprendimiento, Corresponsables, Cuyde, DIRSE, Familia Fácil, FAMMA – Cocemfe Madrid, Federación Española de Fibrosis Quística, Foro de Recursos Humanos, Fundación AINDACE, Fundación Alicia y Guillermo, Fundación Empresa y Sociedad, Fundación MásFamilia, Fundación REDMADRE, Geriatricarea, Guía Maral, Joyners, Libre y Seguro, Madridmayor, Mayores UDP, MSoluciona, Mundo Mayor, Nosotros Los Mayores, Predif, Principios, Qmayor, Senior 50, SEGG, Territorio Pyme, y Webconsultas.

Por otra parte, queremos mostrar nuestro más sincero agradecimiento a la Universidad Internacional de la Rioja (UNIR) y al IMSERSO por su labor realizada y por el apoyo técnico, logístico y de medios que nos han facilitado.



¡Gracias por acompañarnos!

El equipo de SUPER Cuidadores

## 7. Reportaje Fotográfico















## 8. Reportaje Audiovisual

### Premios SUPER Cuidadores Segunda Edición



### ¿Quiénes somos?



### Asegura tu futuro laboral con SUPER Cuidadores



# super cuidadores

## Partners en comunicación

