

Actualidad

2 3 0 3

“Es muy rentable para las empresas ofrecer a sus empleados servicios para afrontar la Dependencia”

14 Mayo 2014 | Autor: Aurelio López-Barajas, CEO de UNIR Cuidadores

CORRESPONSABLES.COM



Aurelio López-Barajas, CEO de UNIR Cuidadores



UNIR Cuidadores es una empresa que nace con un claro fin social: mejorar la calidad de vida de los cuidadores de personas dependientes. Para ello, la iniciativa, impulsada por la Universidad Internacional de la Rioja (UNIR), cuenta con todo un catálogo de formación y servicios vinculados al sector de la dependencia disponibles en un portal virtual.

Vuestro lema es Ayudar al Cuidador. ¿De qué manera?
Somos la primera Universidad española que se dedica a dar formación y servicios al sector de la Dependencia, comenzando por los cuidadores, tanto familiares como profesionales. Nuestro público objetivo principal es el cuidador de personas dependientes, pero también nos enfocamos a todas las personas que padecen alguna enfermedad y/o discapacidad, así como a profesionales del sector socio sanitario.

También ofrecemos información actualizada, de calidad y elaborada con gran rigor periodístico. Procuramos abarcar todas las áreas que interesan a los cuidadores, familiares y dependientes.

Además, ofrecemos un servicio de asesoramiento psicológico, de cuidados en casa y sobre prestaciones y servicios; facilitamos que la familia pueda encontrar un cuidador profesional formado adecuadamente y a la vez proporcionamos empleo. En definitiva, queremos facilitar y mejorar la calidad de vida de los cuidadores.

¿Cómo se enfoca la formación?

Ofrecemos formación asequible y accesible, a la carta y a través de una plataforma muy intuitiva. Uno de los grandes problemas al que se enfrentan los cuidadores es encontrar tiempo y adaptarse al horario que un curso presencial exige, aparte del gasto que pueda suponerles.

Por eso, la formación online es la indicada, porque no hay que desplazarse ni seguir un horario específico y es más económica que la presencial. UNIR Cuidadores ha basado sus cursos en la metodología UNIR, donde el 98% de los alumnos que comienzan un curso lo finalizan. La razón de este éxito es nuestra metodología formativa y la figura del tutor, que acompaña al alumno durante todo su periodo de aprendizaje, ayudándole y motivándole a la realización de su programa de formación.

También damos formación "express", nuestras Masterclass. Son clases online en directo de una hora de duración con los mejores comunicadores y expertos. Son clases presenciales virtuales muy prácticas, con multitud de ejemplos y procurando la participación e integración de los asistentes.

Por otra parte, como la formación implica un desembolso económico UNIR Cuidadores ha realizado un esfuerzo para que sus cursos y Masterclass sean competitivos y asequibles, ofreciendo descuentos y ofertas especiales para acercar la formación a todo aquel que esté interesado. También gestionamos formación bonificada para que sea gratuita para las empresas y sus trabajadores.

¿Cómo ayudan a encontrar empleo? ¿Cómo funciona la bolsa de empleo?

Hacemos de intermediarios entre la familia y el posible candidato. Para ello, disponemos de un formulario para que las familias nos cuenten las características del cuidador que necesitan. Y nosotros nos encargamos de proporcionarles al mejor profesional. Pero también ofrecemos empleo a todos aquellos que se quieran dedicar profesionalmente a ayudar a una persona dependiente y/o con discapacidad. Tras superar nuestro proceso de selección pasan a formar parte de nuestra bolsa de empleo, donde les informamos de las solicitudes que las familias realizan, si éstas encajan con su perfil.

El objetivo principal que conseguimos con esta práctica es doble. Proporcionamos a las familias cuidadores formados bajo los criterios de una Universidad y especializados en las diferentes patologías que causan Dependencia y Discapacidad, porque no es lo mismo saber cuidar a alguien que sufre Alzheimer que a una persona que padece ELA, Esclerosis Lateral Amiotrófica.

Y estamos logrando crear puestos de trabajo al poner en contacto, a los potenciales cuidadores profesionales, con las familias. Un reto que estamos orgullosos de ir logrando, teniendo en cuenta la situación actual de España.

Desde su punto de vista, ¿qué está fallando en la Ley de Dependencia?

Los trámites son enrevesados y los plazos con los que juega la Administración se alargan de-masiado o nunca llega la ansiada respuesta que necesitan los dependientes y/o cuidadores. Una persona dependiente diagnosticada, por ejemplo, con Alzheimer, necesita ser evaluada y que se reconozca su situación en ese preciso instante. No que se haga una valoración al inicio de la enfermedad y mucho tiempo después se reconozca la Dependencia y se materialice la prestación. Por desgracia, muchas de las enfermedades que generan mayor Dependencia avanzan a pasos agigantados y lo que ayer era moderado hoy puede ser severo.

¿Las administraciones públicas, empresas y sociedad en general no nos hemos tomado en serio la problemática de la dependencia?

Creo que no se ha contemplado por completo la amplitud y la gravedad de la situación. En cualquier momento la vida nos puedes sorprender con un giro inesperado y nuestro día a día puede cambiar radicalmente. Si el día de mañana algún familiar cercano es diagnosticado con una enfermedad neurodegenerativa o sufre un accidente que limita su movilidad, y nos convertimos en cuidadores principales, la esfera laboral puede verse afectada. Ante un hecho de esta magnitud el cuidador inexperto se siente perdido. Necesita ayuda e información. Ahí es donde las empresas deben estar preparadas y ayudar a sus trabajadores, ofreciéndoles formación y servicios relacionados con el sector de la Dependencia y/o Discapacidad física o psicológica. Porque un cuidador formado e informado sabe cómo actuar ante las situaciones que la difícil tarea conlleva. De esta forma consigue optimizar el tiempo de trabajo y rendir más y mejor, ya que controla la situación y no debe ausentarse tantas veces de su puesto.

Las administraciones deberían facilitar los trámites a los cuidadores y/o dependientes. Unificar el proceso y establecer un único lugar donde recoger y entregar toda la documentación requerida. Muchas veces cumplimentar e ir a entregar todos esos papeles les supone un mundo, porque no saben cómo hacerlo y no tienen con quién dejar a la persona a la que cuidan.

¿Cómo se puede dar respuesta a una problemática en la que confluyen diferentes factores como el envejecimiento de la población española, la falta de fondos públicos...?

La respuesta ha de ser por parte de todos, desde las administraciones hasta los ciudadanos, pasando por las empresas. Todos debemos contribuir a afrontar la problemática del envejecimiento de la población española y el aumento de la Dependencia aportando soluciones y planificando nuestro futuro para minimizar el riesgo de falta de recursos para tener una vida digna, aun cuando seamos dependientes.

¿Las empresas están afrontando la atención a la dependencia que afecta a sus empleados?

Todavía muy levemente, cuando es muy rentable para las empresas atender la dependencia que afecta a sus empleados. Una buena conciliación familiar y profesional, produce beneficios tanto sociales como laborales, ya que reduce el absentismo y aumenta la productividad de los empleados y, por tanto, la rentabilidad para las empresas. En este sentido, las empresas que ofrezcan a sus empleados servicios dirigidos a la atención de los mayores y al sector de la Dependencia se diferenciarán de su competencia, atrayendo mayor talento y aumentando su competitividad, además de conseguir más reconocimiento social y un aumento de la reputación.

¿Cómo ve a UNIR Cuidadores a medio plazo?

UNIR Cuidadores es un proyecto innovador que cubre una necesidad real, cada vez más demandada y de futuro, que es la de proporcionar formación; asesoramiento profesional -a través de una consulta online-; cuidadores profesionales especializados; trabajo; proveedores de servicios e información de interés sobre todo lo que rodea al sector de la Dependencia y el cuidado a las personas mayores. Nuestro objetivo es dar servicio no solo a los cerca de dos millones de cuidadores residentes en España, sino extenderlo a todos los cuidadores de habla hispana, mejorando tanto su calidad de vida como la de los dependientes a los que cuidan. Los servicios de UNIR Cuidadores consiguen conciliar la vida familiar con la profesional, mejorando la competitividad de las empresas, a la vez que se realiza una labor de responsabilidad social, en favor de los cuidadores y las personas con algún tipo de dependencia.

En definitiva, UNIR Cuidadores es un proyecto innovador, que cubre una necesidad social, cuenta con un gran respaldo y equipo, y nace en un contexto de futuro, al ayudar a los colectivos de cuidadores y de personas dependientes, colectivos cada día más necesitados y numerosos, por el envejecimiento de la población y la desestructuración de las familias. día más numerosos por el envejecimiento de la población y la desestructuración de las familias.

Categoría: Entrevistas

2 3 34 3

COMENTARIOS

No hay comentarios. Sé el primero en comentar.

Debes estar conectado o registrado para enviar comentarios.

Corresponsables en la Red



Corresponsables TV [Ver Todos](#)

¿Somos o no somos?: la AEFr pide la colaboración ciudadana



Organizaciones Corresponsables [Ver](#)

- Administraciones públicas**
- Asociaciones**
- Empresas**
- Medios de comunicación**
- Mundo académico**
- Proveedores**
- Tercer sector**

Noticias relacionadas [Ver Todos](#)

- "Si lo que se ha hecho hasta ahora no ha sido suficiente para crear empleo, algo nuevo habrá que hacer"
- "Sería un grave error que una empresa que surja nueva no piense en Responsabilidad Social"
- "Son las personas las que hacen a las organizaciones socialmente responsables"
- "Queremos ayudar a las personas con enfermedades raras a ser visibles ante la sociedad"
- "Hay que ayudar al empresario a ver el retorno de la inversión en RSE"

Lo más leído

- Ya está disponible el material audiovisual de los I Premios Corresponsables
- La Fundación Thao alerta de la "alarmante" tasa de exceso de peso en niños de entre 3 y 5 años
- Glivec® recibe la autorización de nuevas indicaciones en la UE para el tratamiento de una leucemia de rápida progresión
- El mayor desafío ecológico para las empresas: establecer una estrategia medioambiental sostenible
- 'De aquí no pasas'

El twitter de Corresponsables

Tweets

GrivnZ @GrivnZ 7m
#Obama's memory might b short but #WeThePeople won't 4get the #Benghazi4, not 2day or ever. Demand #Accountability

Pablo Fernandez S. 22 May
@pabfernan
Mi último post "5 razones para entender porqué la sostenibilidad llegó para quedarse" en @iambiente i-ambiente.es/?q=blogs/cinco... #RSE #CSR
Retweeted by Global Alliance Co.

UNIR Cuidadores 8m

Agenda / Eventos [Ver Todos](#)

- 29[05]14 V Foro en RSE: Mercados en + Madrid | España
- 29[05]14 (12:30) Presentación del estudio estudio 'La RSC en las memorias anuales de las empresas del... Madrid | España
- 29[05]14 III Foro Global de Sostenibilidad Madrid | España

Encuesta [Ver Todos](#)

¿Con qué estándar piensa tu organización elaborar su próximo Informe de Sostenibilidad?:

- Guía G4 de GRI
- Guía 3.1. de GRI
- Informe Integrado
- Pacto Mundial
- Otras
- Ningún estándar