

DOSSIER DE LA PRIMERA EDICIÓN DE LOS PREMIOS SUPERCUIDADORES ABRIL 2015

super cuidadores



Patrocinadores Globales



Patrocinadores de las categorías



Colaboradores/Partners en comunicación



Contenido

<u>1. Presentación de SUPER Cuidadores</u>	3
<u>2. Intervención de Aurelio López-Barajas</u>	4
<u>3. Objetivo de los premios</u>	7
<u>4. Los galardones de los premios Supercuidadores</u>	8
<u>5. Categorías de los premios</u>	9
<u>5.1 Cuidadores Familiares</u>	10
<u>5.2 Cuidadores Profesionales</u>	13
<u>5.3 Asociaciones, Fundaciones y Tercer Sector</u>	16
<u>5.4 Empresas Sociosanitarias</u>	19
<u>5.5 Empresas Aseguradoras</u>	22
<u>5.6 Empresas</u>	25
<u>5.7 Medios de Comunicación</u>	28
<u>5.8 Administraciones e Instituciones Públicas</u>	31
<u>6. Agradecimientos</u>	34
<u>7. Reportaje fotográfico</u>	36
<u>8. Reportaje audiovisual</u>	41

1. Presentación de SUPER Cuidadores

SUPER Cuidadores es una empresa que cubre una necesidad social: la atención, formación y asesoramiento a los cuidadores y familiares de niños o menores de edad, personas Mayores o con algún tipo de Discapacidad y/o Dependencia.

Nuestro objetivo es mejorar la calidad de vida de los cuidadores familiares y profesionales, así como la de las personas a las que cuidan.

El fin es proporcionar a estos colectivos toda la ayuda que puedan necesitar a través de la página web. Para ello, gratuitamente, se elabora y selecciona información médica, psicológica, legal, de investigación, ocio, ejercicio y terapia ocupacional de interés, para apoyar a los cuidadores y dependientes.

Se ofrece una amplia oferta formativa, tanto en tipología de formatos (cursos, clases, certificados de profesionalidad, etc.) como en duración (desde 1 hora a cientos de horas). También se dispone de un servicio de atención y asistencia online, tanto para cuidadores familiares como profesionales, con el fin de resolver todas las dudas que puedan tener, así como un recomendador de productos, servicios y aplicaciones móviles de interés. SUPER Cuidadores también ofrece cuidadores profesionales y personal de servicio doméstico cualificado a las familias e instituciones, y se preocupa de ayudar a la empleabilidad de los cuidadores a los que forma, mediante la gestión de su bolsa de empleo.

SUPER Cuidadores es “la Universidad de los Cuidadores”.

2. Intervención de Aurelio López-Barajas



Es para mí motivo de satisfacción, y para todo el equipo de SUPER Cuidadores, haber tenido la iniciativa y oportunidad de organizar los premios Supercuidadores.

Con la primera Edición de los premios Supercuidadores, queremos reconocer la labor de cuidar, la labor de ayudar a todas las personas que necesitan de un tercero para realizar las actividades básicas de la vida diaria.

Si reflexionamos, todas las personas nos podemos clasificar en dos categorías: Cuidadores o Cuidados.

Nacemos siendo cuidados, y tras los años pasamos a ser cuidadores para, muy probablemente, necesitar ser cuidados de nuevo en los últimos años de nuestras vidas. Por esta situación, de cuidadores a cuidados o viceversa, podemos pasar también varias veces en nuestras vidas, si sufrimos alguna enfermedad o accidente.

Por esta razón, no nos podemos sentir ajenos a la labor de cuidar o de ser cuidados, ya que todos nos necesitamos.

Actualmente, en España hay más de 8,4 millones de personas mayores de 65 años, 4 millones sufren algún tipo de Discapacidad y alrededor de 2 millones de personas están en situación de Dependencia.

Según datos del Instituto Nacional de Estadística, la longevidad seguirá aumentando, desde los casi 82,5 años de edad media al nacer actuales, a casi 90 años para el 2050 (un éxito de nuestro sistema de salud) pero que producirá que las cifras de personas Mayores, Discapacitadas y/o Dependientes se dupliquen. Para dicha fecha, prácticamente se igualará la cifra de personas en edad de trabajar con las que no estarán en edad de hacerlo.

Con esta perspectiva parece que los servicios privados dirigidos a los Mayores, personas Dependientes y Discapacitadas deberán incrementarse, porque es una realidad que los servicios públicos de salud no pueden, ni podrán asumir solos, todos los costes de atención y cuidado a estos colectivos.

En este contexto es en el que nace SUPER Cuidadores, como una empresa social sostenible, que a través, fundamentalmente, de Internet ofrece sus servicios en toda España, sin olvidar al resto de cuidadores hispanohablantes repartidos por todo el mundo.

Como sabéis, SUPER Cuidadores es una empresa que ofrece formación especializada (hemos creado ya más de 100 cursos), productos, servicios y aplicaciones recomendadas, un servicio de consulta online, cuidadores profesionales formados e información específica y especializada para mejorar la calidad de vida de los propios cuidadores y de las personas que sufren algún tipo de Dependencia.

Todos estos servicios de formación y asistencia especializados los ponemos a disposición de las personas físicas y familias, así como de las empresas e instituciones que quieran contribuir a la mejora del bienestar social y familiar de sus empleados.

Doy las gracias y enhorabuena a las 85 candidaturas presentadas en esta primera Edición de los premios Supercuidadores, todas reflejan una actitud de ayuda y compromiso con la tarea de cuidar, por lo que son objeto de admiración y reconocimiento. También doy las gracias a los patrocinadores y medios de comunicación que nos han apoyado en estos nuevos premios. Y también al IMSERSO, por su apoyo constante en este proyecto y por cedernos sus instalaciones para la realización de este Acto de Entrega.

Es mi deseo, poder reconocer la labor de “Cuidar” todos los años, tanto a las personas físicas como a las jurídicas, contribuyendo de esta manera a la mejora de la calidad de vida de cuidadores y de dependientes, así como de la Sociedad en general.

Desde SUPER Cuidadores seguiremos mejorando e incrementando nuestros servicios de formación y asistencia para estos colectivos, colectivos que, como hemos dicho, cada vez serán más numerosos debido al envejecimiento de la población que afrontamos, tratando de mejorar constantemente su calidad de vida.

Muchísimas gracias a todos por vuestra asistencia y mi enhorabuena especial a los premiados.

Aurelio López-Barajas de la Puerta
Consejero Delegado de SUPER Cuidadores

3. Objetivos de los Premios

La Primera Edición de los premios Supercuidadores se convocó a finales de 2014 con el objeto de reconocer la labor que realizan todos los cuidadores, familiares y profesionales, que dedican su vida a esta increíble tarea.

Asimismo, se busca premiar a aquellas empresas, instituciones, fundaciones, asociaciones y medios de comunicación que trabajan para ayudar y dar visibilidad a los cuidadores y a las personas a las que cuidan.

Por ello, los Premios se despliegan en un total de ocho categorías, para representar a todas las personas e instituciones que dedican parte de su vida a cuidar o fomentar políticas para facilitar ese cuidado.

El objetivo de SUPER Cuidadores es realizar todos los años una convocatoria de estos premios.

4. Los galardones de los premios Supercuidadores



La categoría de cuidadores familiares y profesionales contaron como premios con un cheque valorado en 500€, un curso de formación y un diploma para cada uno de los primeros premios; un Smartphone Doro Liberto, una masterclass y un diploma para el primer accésit; y una masterclass y un diploma para el segundo accésit.

En cuanto a los galardones que se entregaron a las personas jurídicas el premio consistió en una composición de las letras S y C de Supercuidadores realizada con tapones de corcho de vino (de La Rioja) por personas con discapacidad intelectual de la empresa Unnido que realizaron un magnífico trabajo.

5. Categorías de los premios

Las ocho categorías premiadas fueron las siguientes:

- Cuidadores Familiares
- Cuidadores Profesionales
- Asociaciones, Fundaciones y Tercer Sector
- Empresas Sociosanitarias
- Empresas Aseguradoras
- Empresas
- Medios de Comunicación
- Administraciones e Instituciones Públicas

5.1 Cuidadores Familiares

Esta categoría nace con el objetivo de reconocer la entrega, el cariño y la fuerza demostrada por los cuidadores en su labor. Los premios los entregó Luis Castillo, Director de Relaciones Institucionales de Doro España y Portugal.



*Y sigo aprendiendo y ayudando
gracias a ti, mamá,*
Marian Cestau



Amar es dar,
Blanca Tejero



Sí que había cara B,
Miguel Cifuentes

MARIAN CESTAU ganó el primer premio con su relato [“Y sigo aprendiendo y ayudando gracias a ti, mamá”](#), gracias a más de 4.300 votos obtenidos a través de las redes sociales. Por su relato, Marian recibió un cheque por valor de 500 euros, un diploma y acceso a uno de nuestros cursos de formación.



Aurelio López-Barajas, Marian Cestau y Luis Castillo

Marian ha sido cuidadora de su madre durante 30 años y finalmente lo convirtió en su profesión. Recibir este premio ha supuesto para ella sentir nuestra empatía, comprensión y reconocimiento a una trayectoria vital. El galardón no hace más que afianzar su sentimiento de ir por el buen camino, por el camino en el que quiere estar.



Aurelio López-Barajas, Marta Salaberria y Luis Castillo

MIGUEL CIFUENTES, ganó el primer accésit con su relato [“Sí que había cara B”](#), con un total de 2.311 votos. Recibió un smartpho- ne Doro Liberto, un diploma y acceso a una masterclass gratuita. Miguel no pudo acompañarnos a la entrega de premios y en re- presentación de él acudió Marta Salaberria que forma parte de la Asociación Nacional del Síndrome de Apert.

Miguel es padre de dos niñas que nacieron con solo 6 meses lo que derivó en varias complicaciones. Además, su hija Paula su- fre síndrome de Apert (una enfermedad rara) y es lo que ha que- rido compartir con su relato.

BLANCA TEJERO ganó el segundo accésit con su relato [“Amar es dar”](#), con un total de 2.005 votos recibidos a través de las redes sociales. Recogió un diploma y el acceso a una masterclass gra- tuita.

Blanca ha sido madre cuidadora durante varios años. Tuvo que enfrentarse a la difícil experiencia de perder a su hija afectada por un linfoma de Hodgkin. Para ella recibir este premio le ha producido una gran satisfacción porque siente que es un bonito colofón para esa etapa de su vida que vivió con mucho amor.



Aurelio López-Barajas, Blanca Tejero y Luis Castillo

5.2 Cuidadores Profesionales

La figura del cuidador profesional también es importante y por ello hemos querido reconocer su entrega, cariño y la capacidad demostrada en su labor como cuidadores. Entregó los premios M^a Ángeles García Antón, ex Vicepresidenta de la SEGG (Sociedad Española de Geriátría y Gerontología).

Ver a través de ti,
Rocío Pérez



Héroes en el silencio,
Esther Ocaña



Todos pasaremos,
Gema Castillo

El primer premio fue para **ROCÍO PÉREZ** con su relato [“Ver a través de ti”](#), que obtuvo 2.561 votos. La premiada recibió un cheque por valor de 500 euros, un diploma y acceso a su curso de formación. Recogió el premio Luís Enrique Mesas que acudió en representación de Rocío.



Aurelio López-Barajas, Luís Enrique Mesas, Mª Ángeles García Antón y Luis Castillo

Rocío es trabajadora social y como quiere enfocar su futuro profesional a la geriatría continúa formándose para lograrlo. Su vocación está motivada por la figura de sus abuelos. Este reconocimiento lo entiende de tres formas, como una recompensa por todos los años de estudio; es una prueba de que vale; y un aliciente para seguir esforzándose y desarrollándose.



Aurelio López-Barajas, Mª Ángeles García Antón,
Esther Ocaña y Luis Castillo

El primer accésit se concedió a **ESTHER OCAÑA** con su relato [“Héroes en el silencio”](#), con 2.008 votos. Entregó el smartpho-
ne Doro Liberto, el diploma y el acceso a una masterclass, Luis
Castillo, Director de Relaciones Institucionales de Doro España y
Portugal.

Esther es psicóloga, especialista en psicogerontología y neu-
ropsicología. Lleva trabajando cuatro años con Grupos de Apo-
yo Mutuo (GAM), porque considera que estos grupos benefician
mucho a aligerar la sobrecarga del cuidador. Para ella recibir el
premio supone un reconocimiento a la dedicación de todos los
profesionales que están día a día cuidando al cuidador.

El segundo accésit lo obtuvo **GEMA CASTILLO** con su relato [“Todos
pasaremos”](#), consiguiendo un total de 747 votos. Recibió un diplo-
ma y acceso a una masterclass de formación.

Con su relato Gema no solo quería compartir su visión como profe-
sional, sino transmitir que todos algún día seremos cuidados. Para
ella recibir el premio supone un reconocimiento en su carrera profe-
sional, ya que asegura que el hecho de que existan estos premios
permite un cambio de la visión del papel del cuidador que siempre
se ha tenido en segundo plano, y es que tiene mucha razón porque
hay que unir fuerzas y remar en una misma dirección, formar un
equipo. Felicidades Gema, por recordarnos la importancia de escu-
char y cuidar como nos gustaría que lo hicieran con nosotros.



Aurelio López-Barajas, Mª Ángeles García Antón,
Gema Castillo y Luis Castillo

5.3 Asociaciones, Fundaciones y Tercer Sector

Con esta categoría hemos querido premiar aquellas acciones y programas de las asociaciones, fundaciones e instituciones del Tercer Sector dirigidas a mejorar la calidad de vida de los cuidadores y de las personas en situación de dependencia, así como también por el fomento de la conciliación laboral, familiar y personal.

El encargado de entregar los premios fue Luis García, psicólogo de la Fundación Alzheimer España.



El primer premio fue para la **FUNDACIÓN MÁSFAMILIA** por la gestión del certificado “efr” (empresa familiarmente responsable), que busca implantar en las organizaciones la conciliación de la vida laboral y familiar.



Aurelio López-Barajas, Roberto Martínez, director de la Fundación Másfamilia y Luís García

Para la Fundación esta iniciativa es la herramienta profesional perfecta e innovadora para trabajar en todas aquellas acciones que faciliten el entorno familiar del empleado, y sobre todo, de aquellas familias con personas en situación de dependencia en su seno.



Aurelio López-Barajas, Xavier Suárez, responsable de proyectos, y Luís García

El primer accésit lo obtuvo la **FUNDACIÓN CATALUNYA-LA PEDRERA** por su programa REMS para reforzar y estimular la memoria y la salud, mejorando la calidad de vida y apoyo a las familias.

Para la Fundación el premio ha supuesto un reconocimiento a una iniciativa que consideran innovadora, para cubrir una necesidad cubierta de forma parcial hasta el momento: la atención a las personas con dependencia leve y moderada que sufren enfermedades neurodegenerativas.

El segundo accésit se concedió a **APAIPA** (la Asociación de Padres de Alumnos de Integración Parque de Aluche) por el programa y jornadas desarrolladas para concienciar sobre la discapacidad física.

APAIPA se define a sí misma con una asociación en crecimiento que hace grandes cosas, con grandes ideas. El objetivo de sus proyectos es incluir a los niños y jóvenes. Para ellos recibir el premio supone un reconocimiento de apoyo y de que lo están haciendo bien. Esto les ayuda a seguir adelante y a lanzar un “Sí se puede” a la inclusión.



Aurelio López-Barajas, Charo Benítez, presidenta de la Asociación APAIPA, y Luís García

5.4 Empresas Sociosanitarias

También hemos querido reconocer la labor que realizan las EMPRESAS SOCIOSANITARIAS por sus acciones y políticas dirigidas a mejorar la calidad de vida de cuidadores y dependientes, así como por facilitar también la conciliación laboral y familiar de los empleados. Gaetano Battocchio, Gerente de ASISA Servicios (ASISER), fue quien entregó los galardones a los premiados.



ALARES consiguió el primer premio por su programa de conciliación trabajo-familia y el servicio de cobertura asistencial familiar de Alares. Recogió el premio Javier Benavente, Presidente de Alares.



Aurelio López-Barajas, Javier Benavente, presidente de Alares, y Gaetano Battocchio

Para Alares recibir este premio ha supuesto un valor añadido para la entidad y para todas las personas que trabajan en ella. Es un respaldo al trabajo que están haciendo y a su misión de hacer que los servicios asistenciales en los domicilios estén a disposición y sean accesibles para todas las personas en España, independientemente del lugar donde vivan y de su situación económica.



Aurelio López-Barajas, Sara Hernando, responsable de formación de Atepharma, y Gaetano Battocchio

El segundo accésit se otorgó a **COGNITIVA UNIDAD DE MEMORIA** por su diseño de un circuito terapéutico de estimulación cognitiva y el desarrollo de su plataforma Mementia.

El primer accésit lo obtuvo **ATEPHARMA** por haber logrado constituirse en una red de atención farmacéutica geriátrica.

Atepharma lleva los últimos diez años desarrollando su trabajo con personas dependientes y con sus cuidadores, procurando mejorar día a día. Ha querido dedicar el Premio a toda la Red por el esfuerzo y el apoyo desarrollado que han hecho posible recibir el reconocimiento.



Aurelio López-Barajas, Alfonso Cuadros, responsable de formación y proyectos de Cognitiva Unidad de Memoria y Gaetano Battocchio

5.5 Empresas Aseguradoras

No podía faltar el reconocimiento a las EMPRESAS ASEGURADORAS por aquellas acciones y políticas dirigidas a mejorar la calidad de vida de cuidadores y dependientes, así como por facilitar la conciliación laboral y familiar de los empleados. Manuel Albert, Director General de DGA y Presidente del Comité de Acción Social de Willis, fue quien entregó los premios de esta categoría.



El primer premio se concedió a **MAPFRE** por su política para promover la conciliación de la vida familiar y laboral y la integración laboral y atención a personas con discapacidad. Recogió el premio Eva María Rodríguez, Jefa de Asistencia y Promoción de la Salud en Mapfre.



Aurelio López-Barajas, Eva María Rodríguez, Jefa de Asistencia y Promoción de la Salud en Mapfre, y Manuel Albert

MAPFRE siempre se ha preocupado por el bienestar y la salud de sus empleados y de su entorno, dentro y fuera del lugar de trabajo, lo que se refleja en el desarrollo e implantación de numerosas medidas y actuaciones dirigidas a mejorar el bienestar de los empleados, como campañas de promoción de la salud, de actividades deportivas y de ocio, y políticas de diversidad; igualdad y conciliación.



Aurelio López-Barajas, Carlos Ávila, director territorial de DKV Seguros, y Manuel Albert

El jurado de SUPER Cuidadores quiso que el accésit se otorgase a **DKV SEGUROS** por sus políticas de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y las medidas adoptadas para facilitar la conciliación laboral y familiar de los empleados con personas en situación de dependencia y/o discapacidad a su cargo.

DKV se certificó en 2005 como “empresa óptima” a través del Instituto de la Mujer y desde entonces no ha parado de implantar nuevas medidas para promover la igualdad y promoción de la mujer. Su objetivo se ha centrado en encontrar una respuesta a las necesidades de compaginar la vida familiar o privada y laboral para poder ir avanzando en la igualdad de género. Consideran que el premio es un reconocimiento y una señal de que van por el buen camino.

5.6 Empresas

Diferentes EMPRESAS también han sido premiadas, entregando los reconocimientos Aurelio López-Barajas, Consejero Delegado de SUPER Cuidadores. El jurado ha querido premiar a aquellas entidades que destacan por las acciones y políticas dirigidas a facilitar la conciliación familiar y laboral de los empleados, así como a mejorar la calidad de vida de cuidadores y dependientes.



El primer premio se concedió a **GAS NATURAL FENOSA** por su cultura corporativa que promueve el cuidado, para favorecer el equilibrio personal y profesional y la igualdad de oportunidades.



Aurelio López-Barajas y Nachó Cendón, Gerente de Desarrollo Humano y Diversidad de Gas Natural Fenosa

A través de estas medidas Gas Natural Fenosa promueve la creación de entornos laborales inclusivos, motivadores y de cuidado que favorecen el equilibrio profesional, personal y familiar de los empleados.



Aurelio López-Barajas y Soledad Fernández Nuero, del departamento de Cultura Corporativa y Marketing Interno de BBVA

El primer accésit se otorgó a **BBVA** por su iniciativa B-Well dirigida a mejorar la calidad de vida de sus trabajadores y sus familias.

En BBVA trabajan por un futuro mejor para las personas. Con B-Well y el Portal Senior han dado un paso más desarrollando un espacio digital para mejorar la calidad de vida de todos sus trabajadores, tanto empleados activos como jubilados y prejubilados.

El segundo accésit fue para **Compañía Logística de Hidrocarburos (CLH)** por sus medidas conciliadoras relacionadas con la mejora de la calidad de vida de los cuidadores y de las personas a las que cuidan.

Este reconocimiento supone para el Grupo CLH un aliciente para continuar consolidando su compromiso con la conciliación de la vida laboral, con la vida personal y familiar de sus empleados, especialmente con aquellos que precisan más atención por sus singulares circunstancias.



Aurelio López-Barajas y Fernando Pastor Fernández, Jefe de Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales en CLH.

5.7 Medios de Comunicación

En la categoría de MEDIOS DE COMUNICACIÓN por las acciones comunicativas dirigidas a dar voz a la figura del cuidador, de las personas dependientes y la divulgación de las políticas de responsabilidad social corporativa. Entregó los premios Rafaela Ramírez, Directora General de Atepharma.



El primer premio se concedió al **FORO DE LOS RECURSOS HUMANOS** por abordar con gran sensibilidad los contenidos que afectan al mundo de los mayores y de los cuidadores, así como de las personas en situación de Dependencia.



Aurelio López-Barajas, Fran García Cabello, fundador y Director del Foro de los RRHH, y Rafaela Ramírez

Para el Foro de los RRHH recibir el premio ha supuesto una alegría, ya que se valora la labor realizada por todo el sector de la Dependencia y del entorno familiar de los empleados y directivos, clave para la productividad y competitividad de las empresas.



Aurelio López-Barajas, Marcos González, presidente y fundador de Corresponsables, y Rafaela Ramírez

El primer accésit se otorgó a **CORRESPONSABLES** por la comunicación que realiza de la Responsabilidad Social y la Sostenibilidad de las empresas y de todo tipo de organizaciones, comprometidas con una gestión responsable y sostenible, tanto en España como en Latinoamérica.

El segundo accésit fue para **ESCALERAS DE LA DEPENDENCIA**, por dar voz a través de sus programas de radio, a los colectivos relacionados con la Discapacidad y la Dependencia, así como a todas las Instituciones del Tercer Sector.

Amadeo Arribas, contertulio habitual de los programas de radio, participó en los premios como cuidador familiar. Sufré una discapacidad intelectual, pero eso no le ha impedido cuidar a su madre de una manera ejemplar.



Aurelio López-Barajas, Rafaela Ramírez, Amadeo Arribas Andrés y Antonio Castilla Ferrer

5.8 Administraciones e Instituciones Públicas

La categoría de las ADMINISTRACIONES E INSTITUCIONES PÚBLICAS surgió con el objetivo de reconocer las acciones innovadoras dirigidas a mejorar la calidad de vida de los cuidadores y personas dependientes. El Secretario General del IMSERSO fue el encargado de entregar los galardones a los premiados.



El primer premio se concedió al **Instituto Murciano de Acción Social (IMAS)**, de la Consejería de Sanidad y Política Social de La Región de Murcia, por su Programa de Teleasistencia como apoyo a cuidadores, desarrollado junto con la empresa Tunstall Televida.



Aurelio López-Barajas, Leopoldo Navarro Quilez, Director Gerente del IMAS, Francisco A. Ferrándiz Manjavacas

El programa de Teleasistencia llega a más de 2.300 cuidadores de personas dependientes y se aplica en los 45 municipios de la Región de Murcia. Los datos están demostrando que se está dando respuesta a las necesidades de apoyo y cuidado de los familiares de personas dependientes.



Aurelio López-Barajas, Inmaculada Gómez Pastor, directora del CEADAC
y Francisco A. Ferrándiz Manjavacas

El accésit lo obtuvo el **CEADAC**, el **Centro de Referencia Estatal de Atención al Daño Cerebral**, por la presentación de su guía “He sufrido daño cerebral, ¿y ahora qué?”.

La guía del CEADAC ofrece pautas de manejo físico, cognitivo-conductual y social para promover la autonomía personal de las personas que han sufrido daño cerebral. Es el fruto de más de 10 años de trabajo.

6. Agradecimientos

La divulgación de los premios y la organización de los mismos ha sido más fácil con la ayuda que nos han prestado los patrocinadores y los colaboradores.

ASISA Servicios (ASISER) y la UNIR, Universidad Internacional de La Rioja, han sido nuestros patrocinadores globales.

Como patrocinadores de las diferentes categorías hemos contado con el apoyo de Atepharma, Doro, la Fundación Alzheimer España, Hitsbook, la Sociedad Española de Geriatría y Gerontología y Willis.

Y los colaboradores que nos han ayudado a difundir los premios han sido Corresponsables, DeHumano, el Foro de los RRHH, la Fundación Más Familia, Libertad fm, MundoMayor y Territorio Pyme (Cinco Días).

También queremos transmitir nuestra gratitud al IMSERSO por la ayuda y el apoyo que nos ha prestado para poder llevar a cabo la Primera Edición de los Premios Supercuidadores en sus instalaciones.



¡Gracias por acompañarnos!

El equipo de SUPER Cuidadores

7. Reportaje fotográfico











8. Reportaje audiovisual



PREMIOS
SUPERCUIDADORES

2015
1ª Edición

super cuidadores

Patrocinadores Globales



Patrocinadores de las categorías



Colaboradores/Partners en comunicación

