

**Presentación de SUPER Cuidadores para las empresas**  
**“Conciliación y Dependencia: una realidad a afrontar”**

Consejos y beneficios para empleados de empresas e instituciones  
que tengan dependientes a su cargo

# La Universidad en Internet

**Aurelio López-Barajas**

CEO de SUPER Cuidadores

2015



## 1. Conciliación y Dependencia: una realidad a afrontar

- 1.1 Conciliación y entorno familiar
- 1.2 Envejecimiento de la población y Dependencia
- 1.3 Evolución de algunos datos representativos
- 1.4 El plan integral de apoyo a la familia

## 2. La Dependencia en casa

### 2.1 Tipologías de Dependencia

- Por edad: personas mayores y menores
- Por discapacidad: física, psíquica y sensorial
- Por patologías: enfermedades crónicas

### 2.2 Cómo afrontar la Dependencia

- Con información especializada
- Con formación
- Con asesoramiento
- Con apoyo de cuidadores profesionales

## 3. SUPER Cuidadores

### 3.1 UNIR, la Universidad en Internet

### 3.2 SUPER Cuidadores: objetivos y servicios de interés

- Formación: amplio catálogo formativo
- Información especializada
- Asistencia y consulta Online
- Recomendador de productos, servicios y aplicaciones móviles
- Búsqueda de cuidadores profesionales y empleados de servicio doméstico

## 4. Los beneficios de SUPER Cuidadores para los empleados y sus familias: propuesta para las empresas e instituciones

## 5. Información adicional

## 1. Conciliación y Dependencia: una realidad a afrontar

# La Universidad en Internet

**Aurelio López-Barajas**

CEO de SUPER Cuidadores

2015



## 1.1 Conciliación y entorno familiar

Las dos demandas más importantes de los españoles son **salario y conciliación**, esta es la conclusión que se deriva del Monitor Merco Personas de 2014.

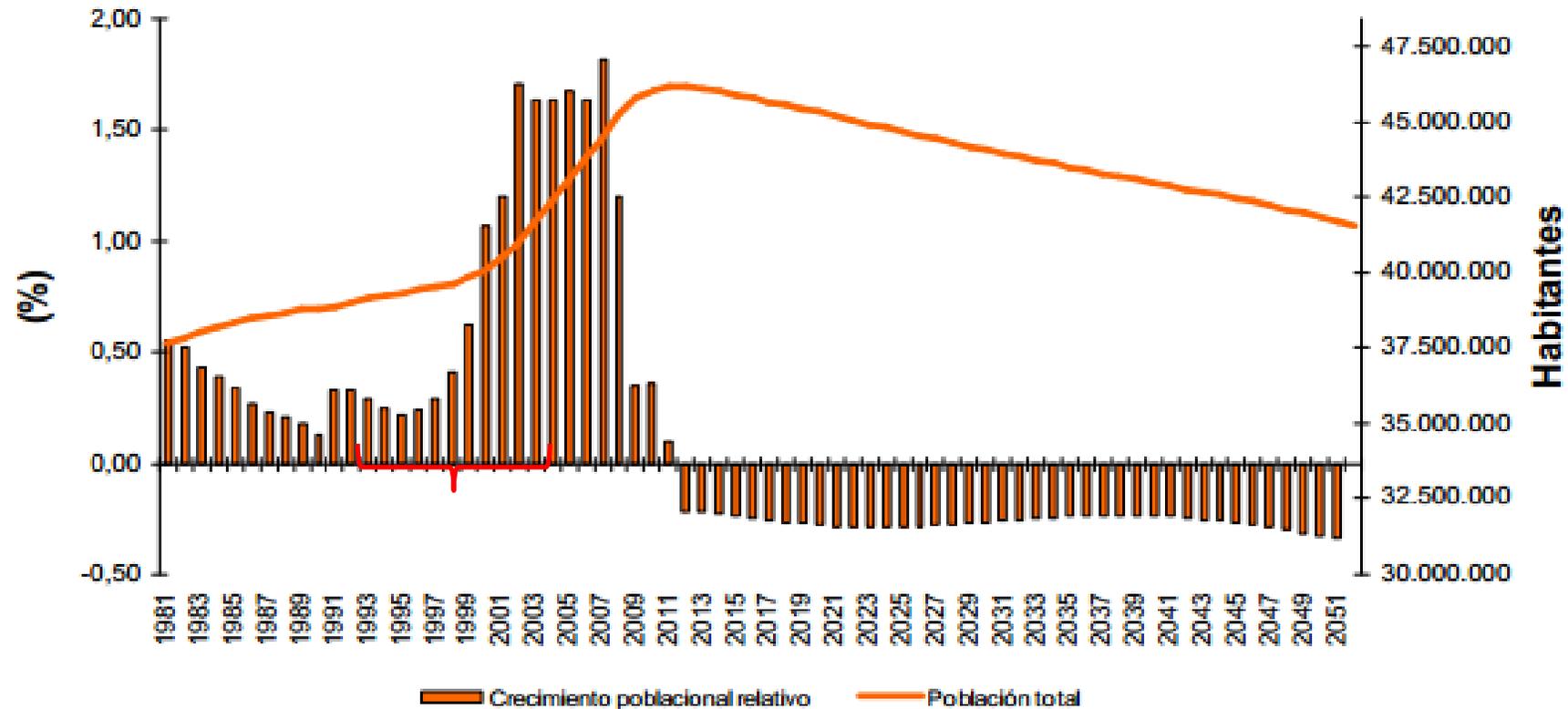
La conciliación es la variable que más se correlaciona con la satisfacción global del empleado, por lo que la conciliación es una de las expectativas clave de los trabajadores.

Adicionalmente, según el informe 2014 de la Fundación Alares, de las medidas de conciliación, las mejor apreciadas son:

1. La flexibilidad horaria con un 31%
2. La disponibilidad de **Servicios Asistenciales para el empleado y sus familias** en un 26%.

## 1.2 Envejecimiento de la población y Dependencia

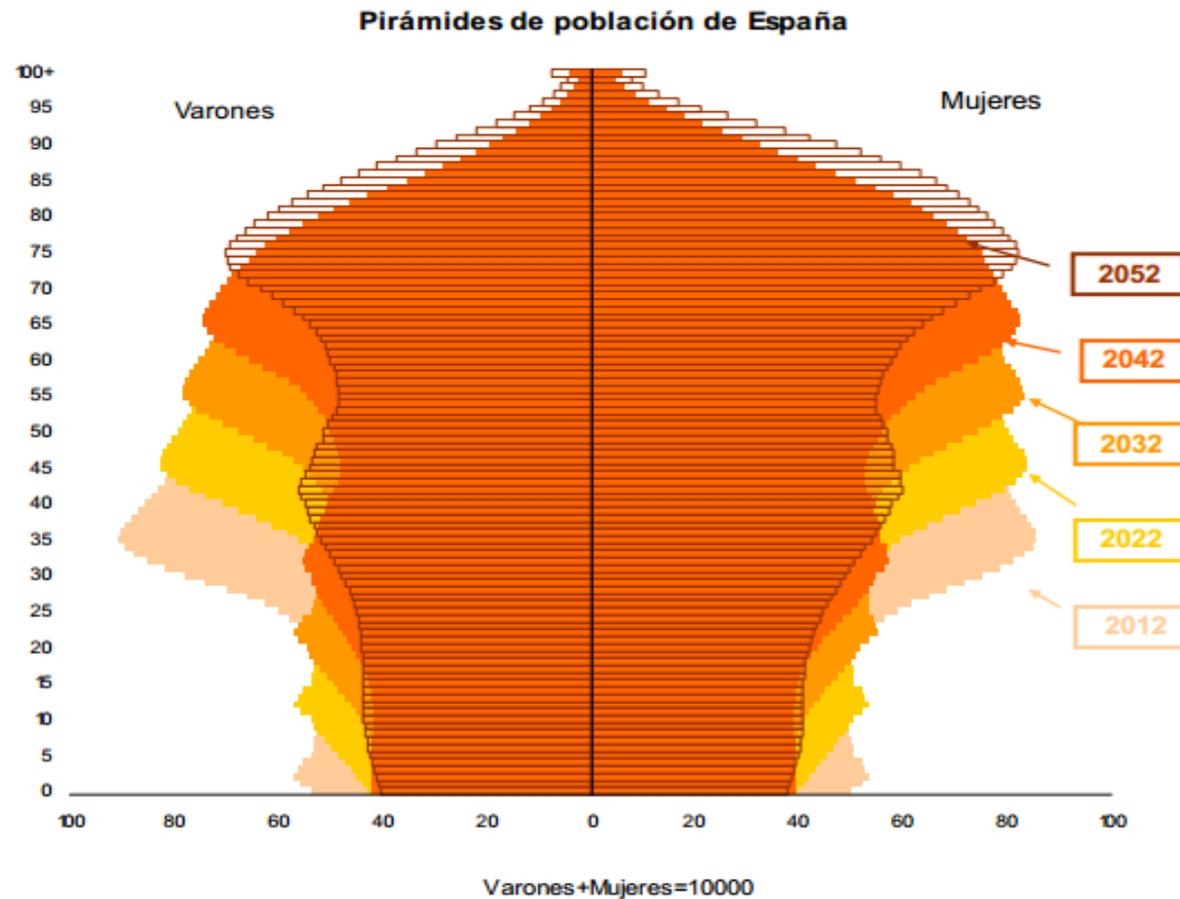
### Evolución futura de la población de España



Fuente: 1981-2001, Estimaciones Intercensales de Población; 2002-2012, Estimaciones de la Población Actual; 2012-2052, Proyección de Población a Largo Plazo.

## Envejecimiento de la población (I)

En 2052 los mayores de 65 años representarán el 37%, el doble que la situación actual



Fuente: Proyección de Población a Largo Plazo

## Envejecimiento de la población (II)

**Población residente en España por grupos quinquenales a 1 de enero de 2012 y de 2052**

Grupos de edad	2012	2052	Crecimiento absoluto	Crecimiento relativo (%)
<b>TOTAL</b>	46.196.278	41.558.096	-4.638.181	-10,0
0 a 4 años	2.482.803	1.669.721	-813.082	-32,7
5 a 9 años	2.361.167	1.740.098	-621.069	-26,3
10 a 14 años	2.182.609	1.764.113	-418.496	-19,2
15 a 19 años	2.178.777	1.770.098	-408.678	-18,8
20 a 24 años	2.465.000	1.814.734	-650.267	-26,4
25 a 29 años	3.039.412	1.918.283	-1.121.129	-36,9
30 a 34 años	3.814.880	2.081.167	-1.733.713	-45,4
35 a 39 años	4.006.503	2.262.711	-1.743.793	-43,5
40 a 44 años	3.765.949	2.375.789	-1.390.160	-36,9
45 a 49 años	3.537.083	2.300.117	-1.236.966	-35,0
50 a 54 años	3.172.846	2.189.366	-983.480	-31,0
55 a 59 años	2.702.275	2.167.979	-534.297	-19,8
60 a 64 años	2.457.298	2.300.071	-157.227	-6,4
65 a 69 años	2.182.424	2.596.284	413.860	19,0
70 a 74 años	1.737.846	3.031.001	1.293.154	74,4
75 a 79 años	1.700.049	3.066.833	1.366.784	80,4
80 a 84 años	1.300.518	2.685.942	1.385.425	106,5
85 a 89 años	749.481	2.079.501	1.330.020	177,5
90 a 94 años	283.377	1.224.782	941.405	332,2
95 a 99 años	67.836	444.013	376.177	554,5
100 y más años	8.143	75.494	67.351	827,1

Fuente: Proyección de Población a Largo Plazo.

# 1.3 Evolución de algunos datos representativos

## Evolución de algunos datos representativos

	Actual	Futuro	
	2014	2052	
<b>Evolución de la población en España</b>	<b>46.725.164</b>	<b>41.558.096</b>	↓
<b>Indicadores de fecundidad</b>			
Número medio de hijos por mujer	<b>1,26</b>	<b>1,56</b>	↑
Edad media de la maternidad	<b>31,43</b>	<b>31,52</b>	↑
<b>Esperanza de vida al nacimiento</b>			
Varones	<b>79,08</b>	<b>86,88</b>	↑
Mujeres	<b>84,92</b>	<b>90,75</b>	↑
<b>Crecimiento natural de la población Española</b>	2012-2021	2042-2051	
Saldo Vegetativo (nacimientos-defunciones)	<b>167.609</b>	<b>-1.660.592</b>	↓
<b>Tasa de dependencia laboral</b>	<b>50</b>	<b>100</b>	↑

# Algunos datos representativos de la Dependencia

## En España actualmente hay:

- + 8,4 millones de personas mayores de 65 años
- + 4 millones de personas con alguna Discapacidad
- + 2,5 millones de personas Dependientes
- + 2 millones de personas, cuidadores familiares o profesionales que cuidan a personas Dependientes

**Estas cifras afectan a alrededor del 25% de la población y, por tanto, a un porcentaje similar del entorno familiar de los empleados de las empresas**

En pocos años la “soledad” amenazará a muchas personas debido a:

- El envejecimiento de la población
- El descenso de la natalidad
- La desestructuración de los lazos familiares
- Reducción del número de miembros en la familia
- Incremento de las familias monoparentales
- El incremento de la emigración entre los jóvenes
- Gasto público destinado a la dependencia deficitario

La atención y servicios asistenciales a la Dependencia deberá aumentar

## 1.4 El plan integral de apoyo a la familia

El plan integral de apoyo a la familia: Ministerio de Sanidad y Servicios Sociales

### Objetivos:

- Apoyar económicamente a las familias
- Atender a las familias con necesidades especiales
- **Alcanzar una verdadera conciliación familiar y laboral**
- Favorecer la corresponsabilidad en la crianza de los niños
- Apoyar la maternidad
- Facilitar a los jóvenes un entorno para crear una familia
- Ventajas fiscales

## 2. La Dependencia en casa

# La Universidad en Internet

**Aurelio López-Barajas**

CEO de SUPER Cuidadores

2015



# 2.1 Tipologías de Dependencia

La Dependencia no entiende de momentos ni de edad y puede sobrevenir en algún momento de nuestras vidas, ya que se trata de un estado permanente en el que necesitamos ayuda de otra/a persona/s para realizar nuestras actividades habituales



## MENORES DE EDAD

- **Bebés, niños/as y adolescentes.**
- Necesitan de otros para sobrevivir, fundamentalmente de su **padres**.
- Además de sobrevivir, en esta etapa es necesario que haya un importante apoyo para su correcto desarrollo **físico, intelectual y social**.

## PERSONAS MAYORES

- **Tercera edad:** coincide con la edad de jubilación, a partir de los 65 años. En general, las personas se encuentran bien, aunque comienzan los primeros achaques: menos reflejos, equilibrio, vista, oído...
- **Cuarta edad:** a partir de los 80 años esos achaques son mucho más pronunciados y requieren de mayores atenciones.



## Dependencia por Discapacidad

Discapacidades físicas	Discapacidades psíquicas	Discapacidades sensoriales
<ul style="list-style-type: none"><li>• Personas con movilidad reducida</li><li>• Paraplejias</li><li>• Tetraplejias</li><li>• Falta de extremidades: brazos, piernas, etc.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Síndrome de Down</li><li>• Autismo</li><li>• Asperger</li><li>• Esquizofrenias</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sordera</li><li>• Ceguera</li><li>• Sordo-ceguera</li></ul>



## Dependencia por Patologías



### Enfermedades Crónicas

- Alzheimer
- Párkinson
- Cáncer
- EPOC (Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica)
- Demencia senil
- Enfermedades cardíacas
- Enfermedades cerebrovasculares
- Otras

## 2.2. Cómo afrontar la Dependencia

Cuando uno de los miembros de la familia se encuentra en situación de Dependencia, tenemos que afrontarlo con valentía y responsabilidad. No será tarea fácil.

**Vigilando estas cuatro áreas, tendremos la garantía de estar realizando un buen trabajo**



### ... Cuidar empieza por saber qué es

- Todos somos cuidadores. Nacemos y nuestros padres cuidan de nosotros. Crecemos y cuidamos de nuestros hijos, amigos, familiares. Envejecemos y nos cuidan. Y si por desgracia, en nuestro entorno se desarrolla una enfermedad que genera Dependencia, el papel del cuidador se va a intensificar.
- Será fundamental para la familia con un miembro en situación de dependencia que disponga de toda la información sobre su situación real, envergadura, opciones, servicios públicos y privados que existen a su alcance.
- Cuidar empieza por saber qué es cuidar.

### ... Cuidar sigue por saber cómo hacerlo

- Un cuidador formado es un cuidador que optimiza su tiempo. Sabe cómo actuar, consume menos recursos sociales y está preparado para la tarea de cuidar.
- Uno de los problemas al que se enfrentan los cuidadores es encontrar tiempo y adaptarse al horario que un curso presencial exige, aparte del desembolso económico que pueda implicar.
- Esto afecta tanto a cuidadores profesionales como a cuidadores familiares. Los primeros, porque tienen que encontrar tiempo y financiación para seguir formándose. Y los segundos, porque deben adecuarse al horario exigido y, en ocasiones, esto les supone un problema pues no tienen con quién dejar a su familiar. Además, los cuidadores se enfrentan a una serie de gastos continuos derivados de la medicación del dependiente, la alimentación especial, que en ocasiones se requiere y las ayudas técnicas (productos de apoyo según CEAPAT) que pueden llegar a necesitar. Por lo que realizar un curso para formarse no suele entrar dentro de sus presupuestos, aunque probablemente sea la mejor inversión.

### ... Cuidar continúa por escuchar a los expertos

Es muy importante que el cuidador/a familiar encuentre apoyos profesionales en los que sostenerse:

- Apoyo psicológico: donde pueda expresar sus emociones y disponer de herramientas para manejarlas.
- Cuidados en casa: ayudas para conocer las técnicas de cuidados básicos: asear, movilizar, alimentar...
- Apoyo legal: en esta nueva situación, es importante conocer los derechos y deberes de todos los miembros.
- Respiros familiares: el/la cuidador principal necesitará espacios de tiempo de descanso para evitar una sobrecarga y prevenir patologías.
- Adaptaciones domiciliarias: a veces serán necesarias unas pequeñas modificaciones domiciliarias para conservar la calidad de vida en el hogar.
- Productos y servicios: existen numerosas opciones en el mercado que ayudan a que el estilo de vida de las personas en situación de dependencia y sus familias, cambie lo menos posible.

### ... Que cuidar no termine, pero con ayuda de otros

- Muchas veces el temor de los cuidadores familiares se centra en la desconfianza de dejar en manos de otra persona el cuidado de su ser más querido. Pero es necesario que el cuidador principal descansa para evitar que se produzca el *burn-out*, o síndrome del cuidador quemado.
- Por eso, existen servicios que ayudan en la tarea de buscar a un cuidador profesional y hacen de intermediarios entre las familias e instituciones y el posible candidato/a.
- Es fundamental que el cuidador/a profesional disponga de la formación y cualificación exigida por Ley, además de las aptitudes, destrezas y habilidades que le configuren como el profesional adecuado para atender a los cuidados de nuestros familiares.

### 3. Presentación de SUPER Cuidadores

# La Universidad en Internet

**Aurelio López-Barajas**

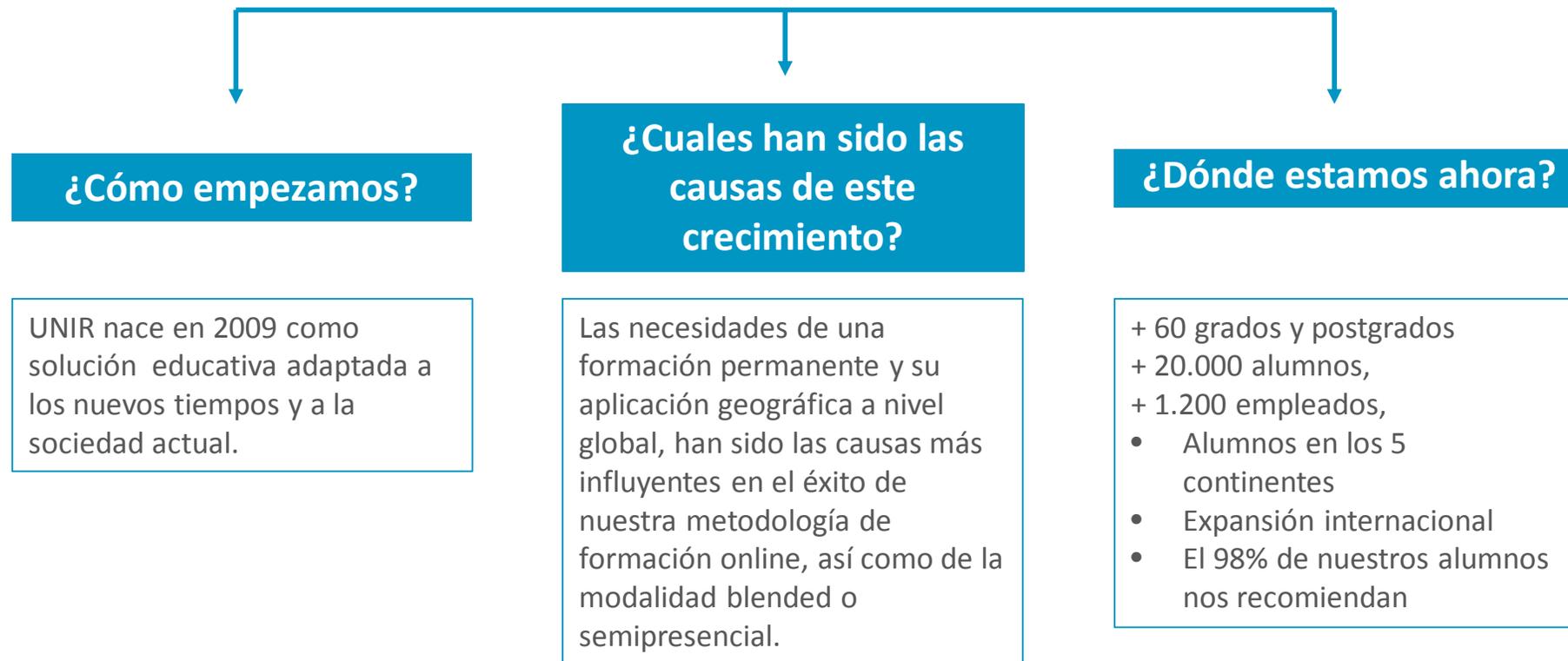
CEO de SUPER Cuidadores

2015



# 2.1 UNIR, la Universidad en Internet

La realidad supera el sueño:  
Crecimiento vertiginoso y Consolidación en tiempo record  
**1ª Universidad privada española por nº de alumnos en 2014**  
**Una universidad que impulsa numerosos proyectos emprendedores**



## 2.2 SUPER Cuidadores: servicios de interés

SUPER Cuidadores es una empresa social sostenible impulsada y apoyada por la UNIR, para dar formación y asistencia especializada para cuidadores familiares y profesionales de personas Mayores, Discapacitadas y/o Dependientes.

The screenshot shows the website's navigation menu with options: Inicio, Formación, Masterclass, Productos recomendados, Consulta online, Cuidadores Profesionales, and Información especializada. A purple banner below the menu reads: "Si eres cuidador familiar o profesional esta es tu web. Conoce los **servicios que te ofrecemos** > formación, consulta online, empleo, información especializada...". The main content area features a large image of a smiling woman and child with the text "SOMOS SUPERCUIDADORES +100 cursos de formación online, con una metodología de éxito." Below this is a grid of 12 blue buttons, each with a right-pointing arrow, representing various service categories: Menores de edad, Mayores, Discapacidad y Dependencia, Salud y Bienestar, Higiene y movilización, Certificados profesionales, Nutrición y alimentación, Patología y enfermedades, Conciliación laboral y familiar, Prestaciones sociales, Familia, and Cursos gratuitos.

- Queremos ser la Universidad de todos los cuidadores
- Informar y formar a todos los cuidadores, familiares y profesionales, de habla hispana
- Recomendar a nuestros usuarios los mejores productos y servicios, para ellos y para las personas a las que cuidan
- Queremos profesionalizar la labor del cuidador y mejorar su calidad de vida y, en consecuencia, la de las personas a las que cuidan
- Queremos mejorar la conciliación personal, familiar y laboral, optimizando los beneficios para todos
- Contamos con numerosos expertos y colaboradores, pero queremos seguir ampliando nuestra red

## Los objetivos de SUPER Cuidadores

**“Ser la empresa de formación y asistencia especializadas de referencia y ayuda para los cuidadores familiares y profesionales que atienden al sector de las personas Mayores, de la Discapacidad y la Dependencia”**

# Servicios de interés

**super**cuidadores

La Universidad de los cuidadores

Formación y asistencia especializada para los **cuidadores familiares y profesionales de personas Mayores, Discapacitadas y/o Dependientes**

Formación especializada para cuidadores:  
Certificados de profesionalidad y Títulos propios



Información de calidad y actualizada para Cuidadores, personas Mayores, Discapacitadas y Dependientes



Asistencia Online y recopilación de los mejores productos y servicios que necesita un cuidador en su actividad diaria



Ofrecemos, a las familias e instituciones, cuidadores profesionales capacitados, y ayudamos a encontrarles trabajo a los cuidadores que formamos



**Certificados de Prof.**  
Online/Presencial (450-600h)  
**Títulos Propios**  
Online (12-120h)  
**Masterclass**  
Online (1-2h)

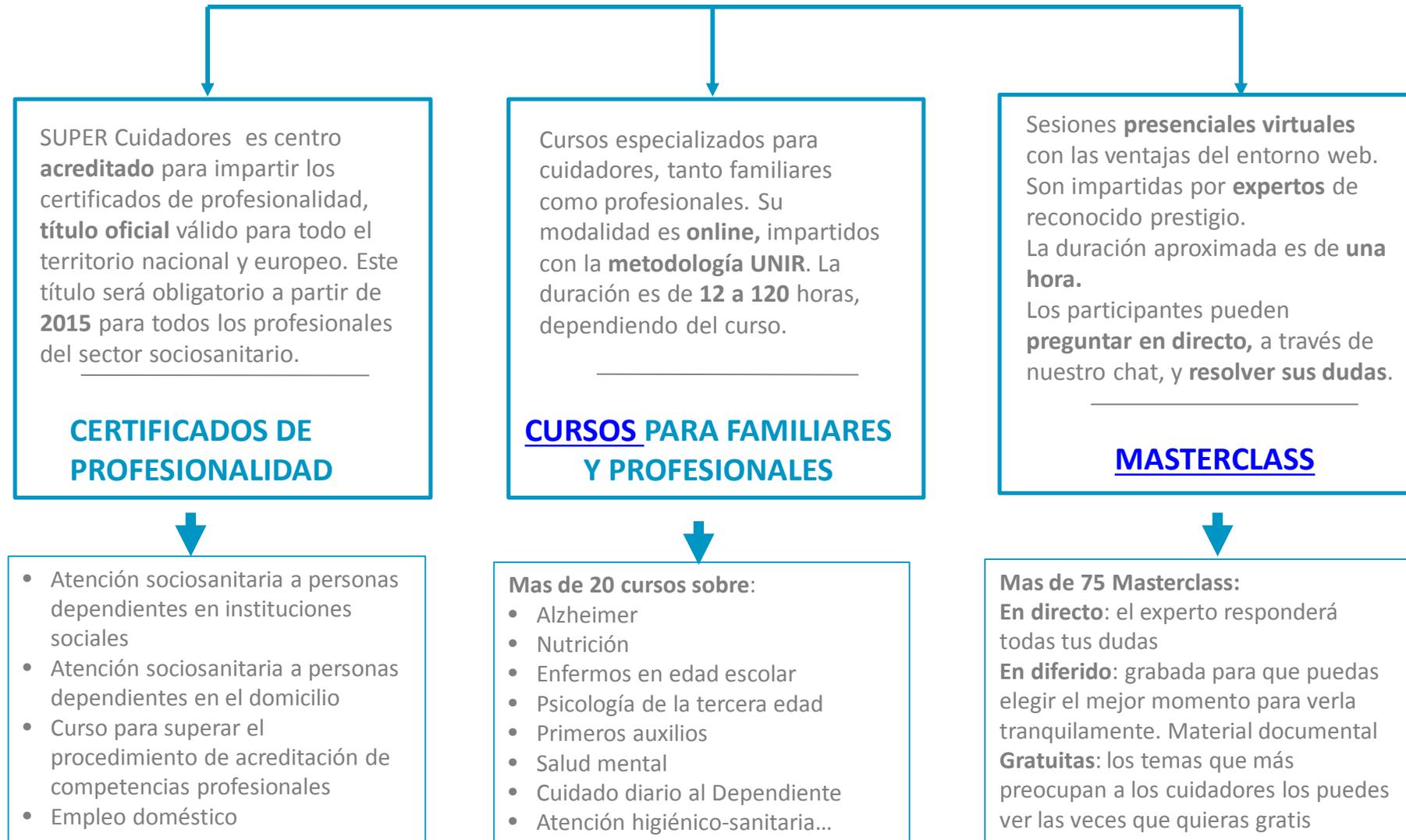
Cuidados en casa  
Discapacidad y Dependencia  
El cuidador cuidado  
Prestaciones y Trámites  
Temas de actualidad  
Entrevistas y opiniones de personas relevantes

Apoyo psicológico  
Ayuda sobre cuidados en casa  
Prestaciones sociales  
Recomendador de productos, servicios y aplicaciones móviles de interés

¿Buscas un cuidador formado?  
¿Buscas trabajo?



# Tipos de formación que ofrece SUPER Cuidadores



Tipos de formación	Cursos
Para la <b>Salud</b> y el <b>Bienestar</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Salud</li> <li>2. Bienestar físico y emocional</li> <li>3. Patologías y enfermedades: alzheimer, párkinson, esclerosis múltiple, daño cerebral...</li> </ol>
Para las <b>Familias</b> y el cuidado de los hijos	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Escuela de madres y padres</li> <li>2. Cómo cuidar a los hijos enfermos en edad escolar</li> <li>3. Menores de edad</li> </ol>
Para el cuidado de las <b>personas Mayores</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Higiene y movilización</li> <li>2. Empezar a cuidar, cuidar al cuidador...</li> <li>3. Aprender a envejecer, estimular las funciones cognitivas...</li> </ol>
Para la <b>Discapacidad</b> y la <b>Dependencia</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Discapacidad y dependencia</li> <li>2. Prestaciones económicas y sociales</li> </ol>
Para la <b>Conciliación</b> laboral, familiar y personal	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestión de las emociones: el duelo, conflictos familiares, la resiliencia, el mindfulness, gestión del estrés, psicoestimulación ...</li> <li>2. La conciliación en general y de los cuidadores en particular</li> </ol>
Para el <b>Empleo</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Certificados de profesionalidad: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Atención sociosanitaria a personas dependientes en el domicilio</li> <li>• Atención sociosanitaria a personas en instituciones</li> <li>• Empleo doméstico</li> </ul> </li> <li>2. Curso para superar el procedimiento de acreditación de competencias profesionales</li> </ol>

## Metodología:

- Clases en directo que se pueden ver desde cualquier dispositivo.
- Si no puedes ver una clase a la hora señalada podrás hacerlo cuando tengas tiempo y todas las veces que quieras.
- Tendrás un tutor a tu disposición que te realizará un seguimiento semanal
- Podrás preguntar al profesor tus dudas en directo, por email o a través del foro.

## Certificación:

- Título propio oficial de la Universidad y de SUPER Cuidadores
- Créditos (ECTS) oficiales de la Universidad
- Certificación oficial acreditada por el SEPE (Servicio de Empleo Público Estatal) en los Certificados de Profesionalidad.

## 4. Los beneficios de SUPER Cuidadores para los empleados y sus familias: propuesta para las empresas e instituciones

# La Universidad en Internet

**Aurelio López-Barajas**

CEO de SUPER Cuidadores

2015



# Beneficios de SUPER Cuidadores para los empleados:

## Servicios gratuitos

<p><b><u>Información</u></b> de calidad y actualizada para Cuidadores, personas Mayores, Discapacitadas y Dependientes</p>	<p><b>Temáticas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuidados en casa</li> <li>• Discapacidad y Dependencia</li> <li>• El cuidador cuidado</li> <li>• Prestaciones y Trámites</li> <li>• Temas de actualidad</li> <li>• Entrevistas y opiniones de personas relevantes</li> </ul>
<p><b><u>Formación gratuita</u></b></p>	<p>Desde nuestra web puedes acceder a algunas de nuestras clases de una hora de duración, también podrás descargar la documentación que usa el profesor, todo ello de forma gratuita</p>
<p>Primera consulta de <b><u>asistencia online</u></b> gratuita al registrarse en la web</p>	<p>Servicio de asistencia online por expertos para prestar ayuda o resolver cualquier pregunta, tanto al cuidador, familiar o dependiente, sobre temas sobre cuidados, movilizaciones, productos, servicios, aplicaciones móviles de interés, etc.</p>
<p><b><u>Recomendador</u></b> de productos, servicios y aplicaciones móviles</p>	<p>Recopilación de los mejores productos, servicios y aplicaciones móviles que necesita un cuidador en su actividad diaria.</p>
<p>Hazte miembro de nuestra comunidad de cuidadores y comparte tus experiencias e inquietudes con nosotros</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Facebook</a></li> <li>• <a href="#">Twitter</a></li> <li>• <a href="#">YouTube</a></li> <li>• <a href="#">LinkedIn</a></li> </ul>

# Beneficios de SUPER Cuidadores para los empleados:

## Servicios de pago o con descuento a negociar

<p>Para acceder a los servicios de SUPER Cuidadores los empleados de la empresa o institución deben de introducir el código descuento consensuado:</p> <p><b>EMPLEADOEMPRESA?</b></p>	
<p>Cursos de <a href="#">formación online</a> a familiares o cuidadores a cargo de dependientes</p>	<p>Más de 100 temáticas formativas: mayores, menores, patologías, nutrición, higiene, conciliación, etc. Fundamentalmente en modalidad Online, con clases y cursos desde 1 hora a 120 horas de duración.</p>
<p>Ayuda para solicitar las <a href="#">prestaciones por Discapacidad y/o Dependencia</a></p>	<p>Asistencia online para tramitar la solicitud/des de las prestaciones por Discapacidad y/o Dependencia, de acuerdo a la legislación que sea aplicable tanto de ámbito nacional, autonómico o local.</p>
<p>Búsqueda de <a href="#">cuidador profesional</a></p> <p>Búsqueda de <a href="#">empleado doméstico</a></p>	<p>Búsqueda de cuidador profesional cualificado con una garantía de 3 meses de duración.</p> <p>Búsqueda de empleado doméstico cualificado con una garantía de 3 meses de duración.</p>
<p>Consulta de <a href="#">asistencia online</a> en relación a la dependencia y atención a mayores</p>	<p>Servicio de asistencia online por expertos para prestar ayuda o resolver cualquier pregunta, tanto al cuidador, familiar o dependiente, sobre temas sobre cuidados, movilizaciones, productos, servicios, aplicaciones móviles de interés, etc.</p>

## Beneficios de SUPER Cuidadores para los empleados de empresas e instituciones

### ¿Qué condiciones especiales tienes?

SUPER Cuidadores ofrece a todos los empleados de empresas e instituciones, por el hecho de tratarse de colectivos, un descuento especial del **¿%?** en todos sus servicios. SUPER Cuidadores y la empresa o institución negociaran las condiciones de contratación y el empleado accederá a esas condiciones insertando el cupón descuento **EMPLEADOEMPRESA?** al realizar una compra.

Teléfono de contacto de SUPER Cuidadores: 915 674 472 – 915 674 385

o envíenos un email a: [cuidadores@unir.net](mailto:cuidadores@unir.net) – [Aurelio.lopezbarajas@unir.net](mailto:Aurelio.lopezbarajas@unir.net)

#### **BENEFICIARIOS:**

- El empleado
- Los familiares, en primer grado de consanguinidad, que vivan en el domicilio del empleado
- Los cuidadores profesionales o personal de servicio doméstico, que le presten sus servicios al empleado o a cualquiera de los familiares en primer grado de consanguinidad que vivan en el domicilio del empleado

## Propuestas de SUPER Cuidadores para la empresa y sus empleados

- 1. Para las empresas:** Ofrecer todos o parte de los productos y servicios a cambio de una cantidad anual por empleado. Desde 1€, dependiendo del número de empleados y los servicios a solicitar
- 2. Para los empleados:** Ofrecer un descuento a consensuar en los productos y servicios que comercializa SUPER Cuidadores a todos los empleados de la las empresas, por tratarse de un colectivo
- 3. El empleado se puede beneficiar adicionalmente de servicios gratuitos** como: Información especializada, formación, consulta o asistencia online, recomendador de productos de interés, hacerse miembro de la comunidad de cuidadores y compartir experiencias...
- 4. Personalizar la web de SUPER Cuidadores para las empresas:** garantía de una empresa de éxito, y mejor servicio para la compañía y sus empleados
- 5. Se puede diseñar una propuesta específica,** dependiendo de las necesidades y requerimientos de la empresa

## Los beneficios de SUPER Cuidadores para las empresas e instituciones

- Proyecto de ayuda social
- Mejora de la conciliación laboral, familiar y personal
  - Reducción del absentismo
  - Aumento de la productividad
- Mejora de la percepción para los empleados
  - Captación y retención de talento
  - Disfrute de unos servicios innovadores, que cubren una necesidad real y que cada vez será más demandada
- Acción de responsabilidad social corporativa
  - Aumento de la reputación de las empresas ante los empleados, la Sociedad en general y el resto de grupos de interés o “stakeholders”
- Beneficios de una buena campaña de imagen y comunicación
- Mejora de la competitividad de las empresas

## 5. Información adicional

# La Universidad en Internet

**Aurelio López-Barajas**

CEO de SUPER Cuidadores

2015



## Premios y reconocimientos

- [Premio Compromiso Empresarial:](#)  
A una de las 10 iniciativas sociales más innovadoras de 2013
- [Premio Alares:](#)  
Primer premio en la categoría de Innovación y Ensayo de 2014
- [Premio Corresponsables:](#)  
Finalistas al premio a las mejores prácticas en Responsabilidad Social y Sostenibilidad de 2014



## Premios y reconocimientos

- **Sello de Confianza Online** y garantía para el consumidor
- **Certificado efr**, de empresa familiarmente responsable y comprometida con la conciliación laboral, familiar y personal
- **Certificado WIS** de calidad otorgado por PortalesMedicos.com
- **Sello de Calidad de Medicina21**, al fomentar la universalización, accesibilidad y calidad de los servicios en medicina e internet
- **Certificado Qweb** como empresa de formación por internet





Web: [cuidadores.unir.net](http://cuidadores.unir.net)

Email: aurelio.lopezbarajas@unir.net y cuidadores@unir.net

Teléfono: 915 674 472 – 915 674 385

Twitter: @AurelioLBP - @SUPERCuidadores

**Presentación de SUPER Cuidadores para las empresas  
“Conciliación y Dependencia: una realidad a afrontar”**

Consejos para empleados de empresas e instituciones  
que tengan dependientes a su cargo

**La Universidad  
en Internet**

**MUCHAS GRACIAS**

**Aurelio López-Barajas**

CEO de UNIR Cuidadores

2015

